

## 春节期间耀华集团干部职工 坚守一线创佳绩

耀华通讯(张红梅) 今天是农历大年初七,是春节假期过后的第一天,走在生产线上、办公楼中,到处都是忙碌的身影,大家的精气神儿高,工作劲头足,偶尔听到同事间说声“过年好!”才显露出些节日的气氛。

大家关心的是,节日期间我们的生产怎么样?据统计,春节期间(2月4日到10日)生产红红火火,平板玻璃4条生产线产量、总成品率保持较高水平,总产量完成30万重量箱,创出了节日生产的新高,超额完成了任务;弘华公司产质量继续保持优良态势。

挑战新目标,大家卯足了劲儿!除夕和初一的生产竞赛,各生产单位都自觉地把工作目标提高了,各单位比的是干劲,赛的是产质量,耀华公司以优异

的成绩获得了竞赛第一名。春节长假里,我们的许多干部职工依然尽职尽责地坚守在岗位上,用奋发有为的干劲儿和如火的工作热情迎接挑战、克难题,完成新任务、创下新指标,保证了企业生产的稳定高效运行,我们不由得要为他们点赞!

越是春节期间,越要绷紧安全的弦。春节前夕,耀华集团及早部署,认真安排节日期间生产和安全工作,开展了全方位的安全检查,严格落实责任,做好安全生产和应对各种突发事件的应急预防准备,确保了节日期间生产的稳定。

新春开局,升腾在各个岗位的激情,伴随着新春奋进的脚步唱响,让我们新一年前进的脚步更有力量。

## 这里有一支朝气蓬勃的团队



耀华通讯(郝立新) 走进耀华公司采访,总经理樊兴生家在外地,春节一直坚持在工作岗位,今天可巧刚回家探望。在办公间,我和耀华的其他几位领导谈了起来。

话题打开,时间很快,不知不觉已经到了5点半,天已经见黑。总经理助理王磊起身打开电灯开关,房间四个灯,他很自然地只开了两盏。

我们正谈论今年的任务目标,他说:我负责水、电和维修,今年电的消耗指标很高,为能完成,耀华班子想了很多措施,如根据国家有关政策,结合企业实际,合理改变缴费方式,降低基本电费;调整工作作息时间,错峰生产;提高电的功率因数;加装电表二次计量;还有一项就是降低管理用电费用。一度电一度电去节省。水方面冷却水加装循环系统,减少直排;收集脱硫脱硝设备水软化过程中的浪费水资源,重复利用到其他方面;加装氨氮站凉水塔;想办法恢复中水系统将中水用于绿化浇灌等。

总经理助理郑良金说:给我们定的产质量指标,在行业内同等规模生产线中也不算低,我们在想办法确保完成。我觉得稳定生产要从职工队伍建设抓起,耀华公司人员较其他公司少,队伍就必须精干。要加强管理,还要一岗多能。就比如原料上料岗位,定员7人,原来根本干不过来,还得外雇4到5个临时工,我们培养7个职工的3人拿到叉车的特种作业证后,现在不用民工所有的工作自己都能承担,实现了一岗多能还降低了人力成本。

郑良金说:我们现在实行了值班经

理制度,每个值班经理带一个组,有懂工艺的还有会检修的再加上横切、质检的。三个组三班作业,生产线从前到后出问题全管。减少了中间环节,处理问题及时有效,保证了生产的稳定。我们教育职工身体要动起来,头脑也要动起来,巡检是检修人员的工作,岗位工也要有巡检意识,只要走在生产线边,就要睁大双眼,张开耳朵,及时发现异常情况,及时处理。这样做到了全员检修,不仅提高了职工的素质,也促进了生产稳定。只有这样,我们完成全年生产任务才会有希望。

常务副总经理周兴贺说:今年是耀华公司正式生产的第一年,耀华公司的装备水平在行业内处于较高水平,我们也必须拿出相应的成绩。集团工作会后,我们一直在讨论如何实现全年工作任务目标。计划做好以下几个方面工作:一是做好目标管理,分解目标、落实目标;二是加强生产过程控制,进行组织调整,建立有自己特色管理模式;三是与行业内先进企业对标,找差距进行有效整改;四是加强团队建设,尤其是加强40岁以下年轻技术管理人员的培养;五是不断创新,提高劳动效率,开发高毛利率产品,生产特色产品,引导市场。

听着几位管理者的谈话,让人精神振奋,对耀华公司今年完成全年生产任务目标充满信心。这几位年轻人,迎难而上,勇挑重担,用他们的行动向大家证明,耀华的明天会更好。

## 硼硅玻璃发展的核心是技术创新

耀华通讯(郝立新) 弘华公司2018年生产经营取得了良好成绩,新投产的硼硅二线解决了原来生产的一些关键技术难题,硼硅3.3玻璃产质量达到国内先进水平。销售工作再创佳绩,市场开发取得长足进步。

谈到今年的任务,弘华公司总经理张壮丽说:压力很大,但我们有信心完成。这信心首先来自集团在资金、经营政策方面的大力支持;其次来自于硼硅二线投产后,在遼芳总带领下,不断提升技术,产质量水平的稳定提高;还来源于对市场的调研和财务测算。当然,要完成任务,我们还需要做艰苦的努力。

我们从两个方面制定了具体措施,主要是面向市场和客户我们要加强产品宣传推广力度,广开渠道,争取扩大市场份额。要提高服务意识,不光售玻璃,还要对初次使用的客户进行硼硅玻璃深加工生产的相关培训,为客户提供相应的工艺参数,这就需要我们自己首先将这些参数摸

准,做大量的试验和研究。同时,我们更要深入了解市场信息,做好市场调研,对市场变化情况,做到心中有数。

从公司内部要全方位做好准备,一是尽快实现一线技改项目投产,早生产一天就多获得效益一天。二是对不同厚度、规格的产品及早进行国家强制性检验,让客户使用起来更加有信心。三是加强内部管理,努力提高产品成品率,降低原料和包装材料采购成本,在费用使用方面精打细算。

张壮丽说:硼硅玻璃发展的核心是技术创新,重点是市场培育,关键是发挥人的作用。这三方面工作我们都在努力,相信弘华公司的生产经营一定会步步稳进,在2019年取得更好的成绩。

根据目前市场需求和产品状况,我们相信随着生产技术的不断进步,硼硅玻璃将逐渐进入到国内建筑、汽车风挡、军工、防火玻璃等市场,发展前景十分广阔。

## 新的一年再出发

耀华通讯(赵靖丽) 弘耀公司一线2018年产质量保持稳定,连续七次在凯盛科技玻璃板块月度竞赛中获得第一,全年综合排名第一。2019年集团下达的任务目标,产、质量、成本指标又有新的提高,任务如何落实,弘耀公司总经理孙希亭在党群工作部接受了采访。

孙希亭面带笑容侃侃而谈,他说:2018年弘耀公司在集团公司正确领导下,抓稳定、提产量、降消耗,经过全体职工的努力工作完成了各项生产任务。2019年,目标已定,我们将围绕KPI指标,制定措施,采取行动,力求在各方面再上一个新台阶。

集团工作会后,弘耀公司已经将目标任务层层分解,要求各生产部门根据自身特点,比照已经过去的一月完成情况,制定细化方案,采取措施,逐项落实。

为保证任务完成,2019年弘耀公司将加强规范管理力度。从制度建设开始,目前公司内部已建立了生产、质量、安全、环保及6S管理考核奖励制度,将考核细化到每一天,一月份开始

实施后收效明显。在此基础上弘耀公司将加大创新力度,在管理创新方面将对部门职能进行整合,建立高效的工作机制;在技术革新和创新方面,在确保主线生产稳定的基础上,对生产工艺调整、对设备进行改造,目前方案已经确定,在条件完备时予以实施。此外,弘耀公司将加强队伍建设,下一步将通过轮岗培养,使一批年轻的技术管理人员能够较全面地掌握各环节生产管理知识,具备相应的管理经验,早日成长为管理骨干。

孙希亭说:2019年弘耀公司面临十分繁重的工作任务。我们有信心在生产、安全环保和装柜运输三个主战场进行打拼,确保各战场胜利。

新的一年,新的面貌。目前弘耀公司各项工作态势很好,一月份考核结果公布,职工对考核有了认识,明确了工作方向,现在精神气足,工作热情较高。我们要将这个态势延续下去,为完成全年任务目标打下坚实的基础。

## 北方公司在深挖潜力上下功夫

耀华通讯(金文清) 声音不高,面带笑容,话语言谈充满自信。北方公司总经理李清华接受了我们的采访。

谈到2019年的工作任务目标,李清华说:对于北方600td这样的九年窑来说,目标很高,完成起来虽然难度很大,但我们有信心。2019年北方公司实现了生产开门红,一月份生产、消耗各项指标都达到了全年任务目标分解的月度指标。并且在凯盛玻璃板块生产竞赛中又获得了第一的好成绩。二月份,截至目前,产质量保持稳定。现在,大家心气很足,相信只要努力拼搏,团结一心,踏实工作,没有克服不了的困难。

李清华说:完成任务要靠踏踏实实的工作,我们主要从三方面做起,一是稳定生产,减少损失。严格工艺管理,减少不必要调整;密切关注熔窑状况,及时发现问题。关注生产每一环节,爱惜每一片玻璃。二是采取各项措施降成本。通过调整工艺配比、加装鼓泡器等措施,降低热耗;通过使用附近地区的砂岩,降低原料成本。通过减少外委人员使用,降低人工成本。三是加强可控费用管理。理顺组织结构,合理安排岗

位配置,挖掘潜力,最大发挥每个岗位作用。减少浪费,减少损失。

北方公司今年的任务较重,除了生产经营外,500td生产线年内要完成冷修技改。项目开始前,我们在公司主管领导带领下,和集团项目办及外包方一道对项目进行了认真细致的分析研究,制定了冷修方案。近期正协助外委方进行拆除,其中提升锡槽顶盖、拆除硅碳棒等工作由我们自主完成。两线作业,对北方管理团队也是极大的考验。下一步,冷修将全面展开,我们已经合理安排了参加人员,要求大家从开始时就要保持紧张严肃的工作气氛,施工的每一环节、每一过程要与项目办和外包方密切合作,紧盯不放,严把质量,确保冷修质量。

最后,李清华说我们有信心完成全年的各项任务目标,因为我们有集团的正确领导,有吃苦耐劳的班子,还有团结协作的职工队伍。通过大家共同努力,北方一定会在2019年在各方面工作中取得佳绩。