

耀华集团公司开展安全生产专项检查

耀华通讯(赵健康) 近期,江苏盐城化工厂发生爆炸事故后,耀华集团高度重视,立即开展安全生产专项检查。按照集团公司领导指示要求,3月22日下午,安全管理部在集团生产例会上做出紧急通告,安全管理部部长有针对性地指出了各生产线安全检查和隐患排查重点,提出了预防控制重点工作。要求各单位吸取事故教训,防范类似事故发生。

会后由集团主管安全的领导带队,以安全管理部和各公司安全总监组成的

检查组,对四个子公司的天然气设施、氢站氨分解系统、脱硫脱硝氨水系统、危化品储存场所等进行了专项检查,对存在的隐患和不安全因素立即整改。

耀华集团要求各子公司坚决落实安全防控要求,吸取江苏盐城化工厂爆炸事故教训,举一反三,认真全面查找安全隐患,在保证生产经营工作良好局面的同时,保证生产安全持续稳定。

弘耀公司调整产品结构生产在线阳光控制镀膜产品

弘耀公司(李丹丹) 随着人们生活水平的不断提升,对居住环境的要求也越来越高。对家居玻璃的要求也不断增加,在线阳光控制镀膜玻璃以其对于太阳光具有良好控制作用和优良的遮阳功能,为人们喜爱,市场需求不断增加。

为了改善产品结构,满足市场需求,2018年年底集团公司决定在弘耀公司600吨生产线生产在线阳光控制镀膜玻璃。为保证生产出的产品的质量,集团公司春节前为弘耀公司添置新的镀膜设备,安排技术中心人员提前介入,全程参与。

春节刚过,弘耀槽窑部全体人员马上投入到紧张的设备调试工作中。在弘耀公司领导的带领下,他们和集团技术中心的技术人员及设备生产厂家积极配

合,顺利完成了设备的安装和改造。他们利用厂内制氮的有利条件,克服管线长,漏点多的不利因素,增加了加压设备,实现了镀膜原料载体氮的厂内供应,减少了瓶装氮气的使用量,为公司节约生产成本带来了有利的条件。

为了生产好在线阳光控制镀膜产品,弘耀槽窑部技术人员和集团技术中心技术人员加班加点,密切配合,想办法延长镀膜时间,解决出现的各种问题,生产出的产品经检测,已经达到国家质量标准,满足市场需要。

相信在线阳光控制镀膜产品的生产,一定会成为弘耀公司新的利润增长点,为全面完成2019年工作目标做出贡献。

耀华集团开展“双控”体系建设培训 提升安全管控水平



耀华通讯(杨晓萍) 安全生产“双控”体系建设是执行河北省政府2号令《河北省安全风险管控与隐患排查治理规定》,实现事故预防关口前移、源头治理的有效手段。

为全面推进集团公司所属子公司“双控”体系建设进程,切实增强风险管控和事故预防能力,减少和杜绝安全生产事故,为生产经营创造良好的安全氛围。3月19日下午,集团公司安全管理部对弘耀、北方、耀技和弘华四家子公司专兼职安全管理人员及各级安全生产负责人共计50多人进行了“双控”体系建设专题培训。

本次培训由安全管理部副部长杨晓萍主讲,她借助精心制作的PPT内

容,紧紧围绕“双控”体系建设政策背景、法律依据、现实意义,深入浅出地阐释风险辨识、风险等级评估、风险分级管控和隐患排查治理等相关理论知识,结合实际从基础知识展开对岗位如何辨识风险、如何对风险进行评估、确定风险等级,如何实现生产全过程风险分级管控、如何规范开展日常隐患排查治理进行全方位详细梳理讲解。

通过培训,使参培的安全管理人员认识到“双控”体系是构筑防范安全生产事故的两道防火墙,通过体系建设完善,可以达到构建安全生产长效机制目的。

生产通报

耀华通讯(齐永明) 3月份,集团公司共生产玻璃95.99万重箱,亏产1.78万重箱。

弘耀公司两条玻璃生产线共生产玻璃65.07万重箱,亏产2.59万重箱,其中弘耀一线产量为30.14万重箱,亏产2.37万重箱,一级品率完成72%,低于计划18个百分点;总成品率完成86.6%,低于计划5.4个百分点;弘耀

二线产量为34.93万重箱,亏产0.22万重箱;一级品率完成82.5%,低于计划3.5个百分点;总成品率完成88.6%,低于计划1.4个百分点。

北方公司二线产量为30.92万重箱,超产0.82万重箱;一级品率完成86.5%,超出计划0.5个百分点;总成品率完成89.9%,超出计划0.9个百分点。

阳春三月耀技公司装柜忙



耀华通讯(季伟) 阳春三月,北方乍暖还寒。室内虽然温暖,可室外工作的人们还没有脱去厚厚的冬装。在耀技公司的集装箱装柜场地,呈现在眼前的是一片热火朝天繁忙的景象。嗡嗡的铲车声,调度员的指挥声,铁锤落在木制加固材料上的敲击声,构成了一曲悦耳的劳动交响曲。

“春节过后后出现了发货高峰,从春节到现在一直很忙,尤其是最近,发货量非常大,半个月装了300多个柜。保进度、保质量、保安全是我们的最主要的工作。”耀技公司仓储部经理李彦文介绍说。“有时真忙不过来,北方公司、弘耀公司也抽空来帮忙,他们任务也很重,但互相帮助,是我们的工作作风,一个目的就是按时、按质、按量保证发货。”

正在忙着指挥装柜的发运主管高峰说:为保证装柜质量,我们采取了最可靠的办法,那就是人盯物,玻璃从入柜前检查,到装柜加固后复核,一件一看。我们和装柜方都安排了专项安全

员,现场监督,发现问题及时纠正,确保装柜工作安全。前段时间,公司派人出去学习,收获很大,对包装木箱从包装、干燥剂存放、粘贴位置及改变加固点等方面改进,提高了装箱质量。时间紧任务重,一直加班加点的干,再累也做好本职工作,谁让咱是干这个的呢!

朴实的白洪胜在现场忙碌着,他负责玻璃倒运过程的摘、挂吊带和装柜质量监督。他说:我要从头到尾关注每一个细节,确保出厂之前每个集装箱中的玻璃加固牢固。一个月没有休息了,每天从早晨七点干到晚上七、八点,儿子在外地上大学,忙得连接听他电话的时间都没有,虽然累点儿,但要干就必须干好,看着玻璃一车一车发出去心里就是高兴。

今天稍有些凉,可紧张忙碌的装柜师傅们脸上却挂着汗珠。最平凡的日子其实才是最幸福的日子,不管岗位在哪,都要全力以赴,做好工作,这是大家的心声。

康分辉和他的两个徒弟

耀华通讯(郝立新) 耀技公司康分辉师傅今年47岁了,从1995年入职耀华后一直在生产一线从事电气自动化控制工作,是耀华集团内闻名的电气自动化专家。他带了两个徒弟,一个叫王文博2017年10月入职到北方公司,电工出身;另一个是张鹏,河北工业大学毕业,2018年7月进厂。

提起两个徒弟,康师傅说,这俩年轻人都不错,谦虚、爱学习,王文博在工作中不懂就问,非常认真踏实,在工作之余还报考了大连理工大学,不断在理论上充实自己,现在已经能独立解决生产线从头到尾出现的电气方面的常见问题了。张鹏基础知识扎实,头脑灵活,接受知识快,进步也快。进厂不到一年,已经加入了耀技公司夜间值班骨干队伍,他现在利用业余时间也在学习,今年准备考取国建二级建造师资质。

谈到师傅,两个不善言谈的小伙子充满了敬佩,说:我们师傅技术过硬、指导细心、为人和善、吃苦耐劳、无私奉献、工作认真……我们很幸运遇到这么好的师傅。他无私奉献的精神和精湛的技术非常值得我们去好好学习。

他们说:进厂后师傅拿着图,一张、一张图给我们对着讲解;设备出现故障,他一定要我们在旁边,告诉我们如何分析问题原因,找出故障点,怎样用最合理快速的办法解决问题。我们有幸赶上了好时候,参加工作后就参与了

新生产线的设备安装和调适,每一个电器单元的安装调适师傅都带着我们,边工作、边讲解,收获真大。一年学到的知识也许比正常生产是学到的知识多好几倍。我们希望通过师傅的教导和自身的努力尽快成长起来,早日能够独挡一面,为师傅争气,为耀华争光。

说起如何带好徒弟,康分辉说:师傅带徒弟是耀华的传统,每一个时代都有其特点。但随着社会的发展,师傅带徒弟的方式也发生了改变。我自己的成长也离不开师傅的教导。我当徒弟时,师傅强调的是师傅领进门,修行靠个人,师傅只讲重点,其他的要靠自己学、自己“悟”。现在带年轻人,要多示范、多讲解,多给他们做分析。

康师傅对“师带徒培养计划”提了几个建议,他说对年轻人的培训首先要具有目的性,也就是确立培养方向,根据方向采取不同的措施。其次要规范化,要制定培养流程,一步步扎实培养,切忌揠苗助长;三是加强培养目标管理,培养对象在没有掌握一个岗位基本知识时,不易变动过于频繁。

康分辉说:耀华的发展需要年轻人,更需要技术过硬的年轻人,我觉的身上担子很重。我一定不辜负领导重托,多培养一些技术全面的好徒弟,为企业做贡献。