

耀华通讯

中共中国耀华玻璃集团有限公司委员会党群工作部主办
中共中国耀华玻璃集团有限公司委员会主管

2019年4月10日 第4期(总第1153期) 准印证号:JL09-0031(内部资料 免费交流)

辉煌的历程 崭新的起点 纪念耀华建厂九十七周年



产企业。除企业自身发展外，耀华向国家机关、科研单位和兄弟企业输送技术、管理骨干500多人，为推动我国玻璃工业发展做出了应有的贡献。耀华先后荣获全国企业管理优秀单位、全国“五一”劳动奖状、全国思想政治工作优秀企业、全国先进基层党组织等荣誉称号，被誉为“中国玻璃工业的摇篮”。

进入21世纪，耀华又一次面临改革发展的重要时期。近年来，由于种种原因，企业遇到了重重困难，甚至濒临停产的边缘。

为使耀华走出困境，秦皇岛市委、市政府对耀华集团实施战略重组，2016年5月26日，秦皇岛市政府与中国建材集团有限公司在秦皇岛签署《全面战略合作框架协议》，2016年6月16日，凯盛科技工作组受董事会委托进驻耀华。建党委、聚人心、减冗员、强管理，带领团队在短短的不到3年的时间里，逐一破解企业历史遗留难点问题，全力推进新项目建成投产，生产经营业绩一年上一个新台阶，使耀华从濒临破产的困境中闯了出来。

通过艰苦努力，耀华集团摆脱了此前连年亏损的困境，2016年大幅度减亏，2017年扭亏为盈，2018年实现利润5100万元。资产负债率从138%降到69.8%。耀华集团重组方案已得到秦皇岛市政府及耀华集团股东同意。

值此耀华97岁华诞之际，耀华的发展又揭开了一个新的篇章。2019年3月15日，秦皇岛市人民政府与中国建材凯盛科技集团有限公司在北京就耀华集团股权无偿划转要件达成一致意见，目前正在履行报批程序。在最终国务院国资委批准后，耀华集团将正式进入中国建材凯盛科技大家庭。

站在新的起点，耀华将借助央企广泛的资源优势、广阔的平台加速发展，我们坚信，在百年耀华、百亿企业的新征程上，一定能够再创更加灿烂的新辉煌。

耀华通讯(郝立新) 1922年3月27日，耀华机械制造有限公司第一次股东大会在天津召开。此后，将3月27日确定为耀华建厂纪念日。

翻开耀华的历史，20世纪初，实业派代表、民族资本家周学熙等人在1922年大胆引进当时先进的比利时弗克法专利技术，创建了“耀华机器制造玻璃股份有限公司”，成为中国乃至远东地区第一家采用机器制造玻璃的工厂。

回首往昔，97年前，耀华建厂的历程仍历历在目。1921年8月，周学熙与比方代表进行磋商洽谈，达成中比合资办厂的协议；同年12月22日，签订“华洋合股合同”，公司定名为“耀华机器制造玻璃股份有限公司”，筹备期间，议定在秦皇岛建厂，在天津设公司；1922年3月17日，工厂在秦皇岛动工兴建，全部用雇来的比利时技术工匠和从比利时运来的特种耐火砖，砌筑了1座熔窑，10台垂直引上机，9台煤气发生炉；1924年8月，耀华的1号窑建成投产，8月15日点火，9月15日出玻璃，年生产能力15万标准箱。由此，我国玻璃工业步入使用机器生产的近代工业行列。

新中国成立后，在党和政府的关怀、支持下，耀华取得了较快发展，从垂直引上工艺生产单一的平板玻璃产品到生产浮法平板玻璃、深加工玻璃、玻璃钢制品等6大类102种产品，90年代中后期，成为我国最大的综合性玻璃生

市国资委考核组对耀华集团领导班子 及成员进行年度考核

耀华通讯(季伟) 3月20日下午，根据秦皇岛市国资委党委《关于做好2018年度市国资委系统市属企业领导班子和领导人员综合考核工作的通知》，市国资委党委委员、副主任王玉臣带队，一行5人组成的考核组对耀华集团领导班子及成员进行了年度综合考核。

考核会上，市国资委党委委员、副主任王玉臣做了动员讲话，对此次考核的目的意义、方法程序、工作任务进行了明确。他说，对市属企业领导班子和成员进行年度考核工作是国资委党委评价各单位领导班子及成员履职情况的重要标尺，也是干部选拔任用的重要依据，主要目的是通过全面深入了解和掌握企业领导班子及成员的年度工作情况、落实党风廉政建设责任制情况和党委选人用人工作情况，做出全面、科学的考核评价意见。他还就如何做好考核工作提出了要求。

考核组听取了耀华集团领导班子的工作述职。2018年，在市委、市政府及市国资委的正确领导下，在凯盛科技集团和各方股东的大力支持下，耀华集团紧紧围绕利润、项目、重组、创新和提高职工收入的“4+1”工作目标开展工作，经集团公司上下共同努力，圆满完成了全年工作任务，取得了较好成绩。耀华集团中层以上管理人员35人参加会议，会上对领导班子及成员进行了民主测评。

随后，考核组成员与集团班子成员、子公司主要负责人和集团公司各部门负责人进行了考核谈话。重点了解领导班子的主要工作完成情况和履职情况；听取大家对领导班子及成员的意见和建议。

最后，考核组就此次考核的情况与集团公司领导进行了初步沟通，对过去一年耀华集团工作给予高度评价。

耀华集团重组初步具备 股权划转要件

耀华通讯(李超) 在市委、市政府和凯盛科技集团的大力支持下，耀华重组工作取得了实质性进展，经重组审计和法律尽职调查，目前，耀华集团重组已初步具备股权划转要件。

2016年5月26日，秦皇岛市政府与中国建材集团有限公司签署《全面战略合作框架协议》，2016年6月16日凯盛科技集团公司委派以吕应成组长的工作组进驻耀华集团。工作组以“生产经营改善上做加法、人员优化上做减法、新项目建设上做乘法”为三条工作主线，凝心聚力，负重前行，一步一个脚印，破解影响重组工作的难题。

面对2015年巨额亏损的局面，按照中建材“五集中”管控理念，对生产、采购和销售关键环节进行了整改和管控，优化产品结构，稳产增产，提质增效。经过全体职工共同努力，2016年大幅减亏，2017年扭亏为盈，扭转了连年亏损的被动局面，2018年实现利润5100万元，在短短的2年多的时间里，实现由巨额亏损到重新盈利的大转变。

耀华集团管理团队从破解历史遗留的难题入手，先后解决了企业冗员、补发补缴了拖欠职工工资和社保、剥离企业办社会、解决银行逾期贷款及涉诉案件等一系列困扰企业诸多难点问题。

按照“存量优化、增量发展”原则，着眼于企业发展，谋划并组织实施了两个新项目。国

内第一条5200mm板宽薄玻璃生产线，在凯盛科技集团的大力支持下，由中国建材国际工程公司总包，于2018年6月点火投产，通过持续不断试产试验，冷端优化系统调试成功，已具备1.6mm及以上玻璃生产能力，满足汽车玻璃功能要求。硼硅玻璃十年磨一剑，硼硅二线2018年7月投产后，玻璃质量较原来的硼硅一线产品有较大提升，有效解决了业内长期难以解决的玻璃平整度差和微气泡多等问题，产品质量持续保持国内领先。

公司落实国家环保要求，履行企业社会责任，先后投资1.8亿元，为5条生产线配套安装了脱硫脱硝环保系统及备用设施。2018年主要污染物指标在满足“2+26”城市群最严环保标准的基础上，70%的时间实现减半排放，新项目实现了超低排放。企业环境发生较大变化，花园式工厂初步建成。

公司以人为本，凝心聚力，职工人均收入连续2年实现较快增长，在凯盛玻璃板块企业中位居前列，职工幸福感和归属感不断增强。

目前，影响重组的各项问题逐一消缺，妥善解决，耀华集团的资产负债率已满足重组划转要求，重组方案已沟通秦皇岛市政府及原股东同意，初步具备了重组划转的条件。

耀华集团召开党建工作 暨党风廉政建设工作会议

耀华通讯(郝立新) 4月9日，耀华集团召开党建工作暨党风廉政建设工作会议，对2019年党建工作、党风廉政建设和纪检监察工作、群团工作进行全面部署。耀华集团党委书记、总经理吕应成，集团党委副书记、副总经理、工会主席杨利民，集团纪委书记曹阳等领导，各子公司党总支书记、纪检委员、工会主席、团书记等；集团党群工作部、纪检监察室等共30多人参加了会议。

2018年，耀华集团各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党的十九大精神和党的十九大精神，认真贯彻落实中央、省、市国企党建工作会议精神，紧紧围绕企业生产经营，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，统一思想，凝聚力量，为耀华重组与发展提供了政治、思想和组织保证，促进了公司各项工作的开展，取得了较好成效。在总结工作的基础上，曹阳对2019年党建工作、党风廉政建设和纪检监察工作、群团工作重点进行了解读；对开展“四亮”、“三优”、“两竞赛”活动提出具体要求。

杨利民在会上对党建工作提出了要求，他说：开展好党建工作要把握好四个方面。一是党建和行政工作要两手抓、两手都要硬，避免一边倒；二是要注重抓好党建与生产经营管理工作的有效结合，杜绝两层皮；三是要抓重点、抓典型、抓基础；四是要党政工团四位一体，齐抓共管。

耀华集团党委书记、总经理吕应成在会上讲话，他说：2016年6月以来，正是贯彻落实了加强党对国有企业的领导的总要求，建党委、聚人心、减冗员、强管

理，党委把方向、管大局、保落实，带领团队在短短的不到3年的时间里，逐一破解企业历史遗留难点问题，全力推进新项目建成投产，生产经营业绩一年上一个新台阶，使耀华从濒临破产的困境中闯了出来。

今年3月15日，市政府与凯盛科技集团就耀华集团股权无偿划转要件达成一致意见，目前正在履行报批程序。当前，耀华集团党委工作重点是抓好以下几个方面：一是谋划耀华未来的发展方向。近期，集团连续召开多次工作务虚会、座谈会，核心目的是听取大家对当前企业生产经营的建议，谋划耀华集团退城进园工作和企业未来发展方向。二是加强人才培养。近三年来，有一批具有一定知识水平的年轻人进入耀华，要加大培养力度，制定培养计划，建立人才培养机制，为他们营造良好的成长环境，充分发挥“传、帮、带”作用。三是加强团队建设。企业发展靠团队，要通过深入细致的思想工作，统一思想，凝心聚力。要把团队拧成一股绳，要在工作中互相补台、团结一致，共同拼搏。群团组织要了解职工思想，真心为职工服务，增强幸福感和归属感。四是加强党风廉政建设。要从思想上加强对党风廉政的认识，关口前移，防微杜渐。

吕应成强调，各级党组织和党员干部要有所思、有所想、才能有所为。要聚焦全年重点工作，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为实现百年耀华的奋斗目标提供强有力的保障。