

全新的环境全新的我



耀华通讯(蒋荣超) 实习是新员工了解企业的一个重要过程,也是知识用于实践的开端。百花盛开的春天,耀华集团迎来了一批新的实习生,他们每天扎进车间,认真学习,踏实肯干,在工作能力和玻璃知识方面都有了一定的提高。

来自俄罗斯远东国立渔业技术大学的赵亮,每天早上六点钟离开家,要转乘数次公交到耀华公司实习,正在槽窑部质检工段实习的他告诉我们:“我格外珍惜每次迎着朝霞的出发,也荣幸见证辛勤奋斗的耀华人为耀华集团的发展倾尽心血。能够在耀华发展的重要时期来到这里切实感受职工们严谨的工作状态、不畏艰苦的工作作风,对我而言是不可多得的宝贵经历,我最大的愿望就是快速的融入到这个大家庭里,努力提高自身能力,跟随耀华这个大家庭共同努力发展。”

肖琨,一名有着丰富经验的新员工,来耀华集团之前,在首钢从事技术工作,是变频区域的工程师。来到耀华之后他很惊讶,之前没有想到耀华现在能发展的这么好,新的厂区厂房带来了新的活力

和生产动力,他相信通过自己的努力肯定能有一个好的机会去施展自身的才华。他说:“实习老师给我讲述了厂内设备的种类,管理设备、排除设备故障以及图纸等。不仅工作方面教授我知识,生活方面又给我很多照顾。谷师傅带我对外围水泵房和LOW-E氮站、鼓风机泵房设备以及电气接线图进行了解。给我细心讲解常见故障如何分析,各类变频设备说明书以及在线设备原理图,让我对设备有了一定的了解。今后的日子里我一定深深扎根在这个蒸蒸日上的耀华,更加奋进,学习专业知识技能,坚决不辜负企业以及领导对我的培养,在未来的日子里取得更加优秀的的成绩,为公司尽自己的一份力量!”

所谓“一分耕耘,一分收获”,忙碌意味着充实,充实必有收获。愿实习生们能够在以后的日子里收获多多,能量满满,一步步,脚踏实地,不断向前,从不成熟走向成熟,成长为更美好的自我。

耀华公司打造员工学习的平台

今天,耀华公司技术质量部经理叶振给我们讲解了校准和和优化切割坐标的相关知识,在车间,面对一些新的设备,一些员工都处于陌生的状态,所以需要培训来增强同事们的安全意识。叶师傅跟我们说:“安全是相对的,危险是绝对的,将来不管到哪儿,一点要把安全放在第一位”。

今年年初,耀华公司针对职工队伍技术和工作经验的实际,结合生产工艺,规范培训机制并制订了余项职工培训计划,推进员工培训工作有序开展。

耀华公司在员工培训工作方面建立了培训制度,公司每月会制定管理、技术、

安全、实操的培训计划,从总经理到车间员工全部参加培训,做到全覆盖,各个部门将结合实际,制定当月的培训计划。

经公司挑选培训师,通过讲座和实操的形式进行培训。每节培训课结束后,培训老师会通过问答、实操、抽查等形式对学员进行考核,并将培训情况记录到考核评价表。

耀华公司常务副总经理周兴贺表示:下一步我们要进一步完善个人培训档案表,将个人的培训内容、培训效果记录下来,为培养人才打下基础。



新员工的实习感悟

耀华通讯(张蓝芳) 最近,耀华集团来了一群年轻人,他们带着对未来的憧憬,和对浮法玻璃生产的好奇,还有对未知领域的探索,走进耀华这个大家庭。他们就是刚刚通过招聘成为耀华一员的新入职员工。

孙宏达,男,吉林大学自动化专业,20岁,从4月1日起在耀华公司开始了为期四周的实习。他的实习导师是电气工程师康分辉。提到实习以来的感受,他说:“在入职的第一周,康工带我先到原料工段整体了解设备及工艺,然后,又领着我沿着生产线认识了整条线的设备构造,给我耐心细致的讲解了工艺流程、设备工作原理等知识。”

在实习期间,在维护设备时,他会让我在旁学习,手把手教我最基本的操作方法。有两件事我记忆深刻:一是在原料工段,康工根据实际排料量,熟练地在计算机程序里设置原料排料簸箕的排料时间,速度快、精准,让我由衷地感到佩服。二是上周,在带电更换冷端横切机接近开关时,我也有幸参与其中。当时处理故障的是康工的徒弟之一张鹏,他对设备的熟悉度、了解程度、排除故障的速度,让我非常佩服。从这两件事,让我看到了康工,专业技术强、不藏私、认真耐心教学的态度,也叹服他带的徒弟也确实很厉害。有这么好的师傅,我会珍惜。我一定要在康工

的指导下,好好学习,学到更多的本领,成为真正的行家里手。

马奇奇,男,东北大学秦皇岛分校工业工程专业,20岁。他是一个很阳光的大男孩,实习经历和孙宏达略有不同。按照实习安排,他先后分别在耀华公司原料工段、熔锡退工段实习。从本周开始,他开始在技术质量部实习。他说:“我注意到,每个工段的师傅们都很认真负责。在原料工段,我认识了各种玻璃原材料,知道了如何称重、检验、怎么算混合配比、了解了原料进入料仓的整个过程;在熔锡退工段,我听到窑内温度在1000摄氏度时,吓了一跳,简直太神奇了。总听别人说起锡槽拉边机,现在明白了,原来它的作用主要调节玻璃的宽度和厚度;在技术质量部,知道了如何检验玻璃,区分玻璃品质。通过实习最大的感觉是耀华公司的自动化程度真是太高了,尤其在见识到机械手后,更是深有感触,我会利用这次的实习机会,更多的了解工艺知识,成为对耀华有用的人才。”

从他们话语中,不难看到,他们开始真正地走进耀华、热爱耀华,并用实际行动,努力学习,下决心为耀华贡献力量。祝他们收获满满,早日成为耀华的骨干力量。



孟繁涛和他的水泵报警装置

耀华通讯(季伟) 3月20号上午,耀华公司动力设备部经理助理孟繁涛巡检到水泵房,还没进门,突然听到控制室中传来刺耳的报警器报警声。

出了什么事?他第一时间冲进去,看到三台水泵已经停机。情况紧急,如不及时恢复运行,将会直接影响生产。他进行了紧急排查,发现设备没出现问题后,马上进行恢复。很快,三台水泵就正常运行了,没有影响正常生产。在恢复操作同时,主变电所也打来电话,说刚才供电系统出现电网波动。

电网波动,水泵停机,值岗人员在哪儿?原来,值岗人员正在后面的晾水塔上做定期清理工作,没有听到停机报警声。幸好孟师傅巡检到这里,及时处理,才有效地避免了可能造成的损失。

水泵停机的情况,半年前也发生过一次,当时值岗人员正在岗位,经过及时处理,也没有影响到生产。经历这次事件后,孟师傅就想:如果当时自己没有正巧巡检到水泵房,值岗人员在做其他工作没察觉水泵停机,水塔内水位过低,就会断水,后果将是十分严重。怎样做到及时发现,及时处理,是首要问题。

耀华公司领导也想到了并决定根本解决这个难题。主管设备的领导带领大家认真研究,集思广益,最终拿出了方案并组织实施。

他们先是加装双回路报警器,除原有的和主变电所相连的报警器外,在每一个水泵控制柜内都加装了大功率的报警装置。这样,如果电网出现波动会有报警,其他原因造成的水泵停机,也会报警。有效地避免了只有供电系统故障造成停机,才会有报警,其他内部故障需要值岗人员寸步不离才能发现的现象。

然后,他们从水泵房另引两条线分别到临近的主变电所和脱硫脱硝控制室,也加装报警装置,这样如果水泵出现故障,主变和脱硫脱硝控制室也会同时响起报警声。即便当班人员做其他工作不在现场,也会有人第一时间赶到现场,这样就做到了及时发现问题,及时解决,把风险降到最小。

为了做到变电所人员和脱硫脱硝人员在赶到现场后也能及时处理水泵房事故,动力设备部组织对相关人员进行了一岗多能,最大程度发挥了员工的潜能。同时他们还建立了相应的规章制度,将多岗位互通写入工作要求中,开辟了新的工作管理模式。

一人多技能,互相支持、互相配合,共同面对出现的问题,能够最大限度降低事故发生时造成的损失,耀华公司带了个好头。