

(上接第一版)

三是新项目投产初见成效。由中国建材国际工程总包，通过技改方式建设了国内第一条5200mm板宽薄玻璃生产线已初见成效，产品满足汽车玻璃功能要求；利用自主知识产权对硼硅玻璃一线进行了技改，新建了硼硅玻璃二期项目，投产后产品质量达到国内领先水平；

四是职工队伍稳定，先后完成人员分流安置2893人，确保了企业和社会的稳定。职工收入同比2016年增长50%以上；

五是建设花园式工厂。按照孟祥伟书记在耀华调研时指出的：“秦皇岛是旅游城市，耀华可以在工业旅游方面做出成绩”的指示精神，耀华集团下力气改善厂容厂貌。如今，厂区道路整洁，环境优美，绿草如茵，初步具备了工业旅游的条件。

目前，耀华集团净资产从-7亿元增加到11亿元，资产负债率从138%降到69.8%。2019年3月，秦皇岛市政府与凯盛科技集团已就耀华重组要件达成一致意见，目前正在履行报批程序。

在汇报耀华集团下一步发展规划时，吕应成说：目前，耀华集团以重组工作为契机，借助央企广泛的资源和平台实现企业转型升级。

根据秦皇岛城市规划发展的要求，耀华集团正在积极谋划二次退城进园搬迁工程，新园区将以“新、特、优、精”产品为重点，建设硼硅系玻璃、深耕特种颜色玻璃、发展优质汽车玻璃。未来将建设一个环保一流，环境优美的现代化工厂，使耀华百年老店焕发新春，打造央地合作典范。在秦皇岛本部发展基础上，通过与凯盛科技集团内部整合，实现“百年耀华，百亿企业”奋斗目标。

新园区计划投资总额35亿元，拟在2022年，即耀华百年华诞之际，建设6条硼硅玻璃生产线及相关深加工产业、2条浮法功能玻璃生产线、2条世界领先水平的高端颜色浮法玻璃生产线和1个国家级企业技术中心科研楼。项目全部建成后，耀华集团可实现年销售收入30亿元，其中，硼硅玻璃将占15亿元，利润总额2.5亿元，上缴税金2亿元。职工人均收入在秦皇岛制造业中排名前列。

同时，利用耀华国家级企业技术中心平台，集中力量进行技术研发，培育储备一到二项行业领先的新产品、新技术，以新产

品、新技术应对未来竞争，做到基业长青。

在总结讲话时，孟祥伟指出企业家要坚定发展信心，始终保持创业激情。当前，国际国内局势错综复杂，经济形势存在很多不确定性因素。作为企业负责人，一定要做富有远见卓识的“战略家”，站在党和国家事业大局的高度来审视企业的目标、方向和模式，不断在苦练内功上下功夫。一要强化学习意识。要学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，强化一心一意跟党走的政治定力。二要强化风险意识。要有针对性地解决好问题，全面深入地防范化解风险。三要强化机遇意识。企业家要吃透国家政策精神，敏锐把握发展机遇，努力在新一轮竞争中站稳脚跟、跨越提升。

企业要强化主体作用，在高质量发展中建功立业。当前，我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段，推动高质量发展需要政府、企业及社会的共同努力，但主体还是企业，这既关系全市高质量发展大局，也关系企业的生死存亡。一要强化创新驱动、转型升级。牢固树立新发展理念，主动对标提标、加快转型升级、努力塑造品牌，积极向产业链、价值链高端攀升。二要借势借力、以商招商。进一步强化企业主体地位，进一步明确招商主攻方向，进一步加强与政府的协同，敢于合资、敢于联姻、敢于让利。三要担当责任、树好形象。要绿色发展、安全生产、诚信经营，积极履行社会责任。

党委、政府要主动作为，打造一流的营商环境。各级各部门要认真梳理近几年服务企业的好做法、好经验，想方设法解决问题，积极构建“亲”“清”新型政商关系。一要强化政策落地这个支撑。紧密结合秦皇岛实际，拿出更多的“真金白银”，推出更多硬招实招，形成政策合力。二要扭住高效便捷这个关键。加大力度创新服务方式，提升服务效率，最大限度精简审批事项、压缩审批时限，让企业“只进一扇门”“最多跑一次”。三要围绕解决问题这个核心。真正走近企业家，突出干部靠前服务、畅通政商沟通机制，发挥好市投资促进和企业服务中心作用，及时帮助企业排忧解难。

小小点检卡 隐患无处藏



4月18日，弘耀公司动力设备部经理冯家铁进入槽窖部进行点检工作，按照点检卡要求，冯家铁要把岗位上每个环节进行一次检查，并将检查结果写在点检日志上。

像这样的点检，弘耀公司每天都会进行。自从2018年12月份以来，冯家铁一直致力于研究设备检修工作，为了能更好的将设备安全检查落实到每一岗、每一班，他利用工作时间和休息时间制订了有针对性的动力设备点检卡，使检测员们能够更加直观、直接的对设备进行检修，同时对一些特殊的设备安排了专业的人员进行检查，确保及时发现设备隐患，避免安全事故的发生。在推广设备点检卡期间，他与槽窖部经理助理徐君每周都会定期对设备质量抽检，保证点检工作能够长期贯彻实施。

点检工作要求每一班岗的负责

人员都要进行，按照表格内容，员工把岗位重要环节一项项清查，没有问题画勾，发现问题写明情况，在点检日志上写明隐患内容，标注日期，明确责任人，直到隐患整改完毕。交接班后要把点检日志交给下一班员工，接班的员工要仔细确认是否存在隐患，填写接班确认信息，如果发现隐患要立即报告相关主管。

每天值班记录上的签字，每个设备点检卡上的勾，留下的都是爱岗敬业、体现的都是责任心。目前，弘耀公司的槽窖部所有设备都配备点检卡，冯家铁表示：下一步弘耀公司将进一步推广点检卡的使用，只有坚持下去，提高员工的责任心，才能把安全做长远。

有一种责任叫坚守



耀华通讯(张明会) 很喜欢这段话：天空是白云的坚守，大树是绿叶的坚守，春天是小草的坚守。坚守是对信念的一种执守，是对信仰的一种执著。坚是坚持，是毅力，而守却是柔情，是不弃。坚守是坚持内心真实的自己。

耀华公司技改项目筹建时，作为一名刚刚步入社会不久的学生，我的知识层面还仅限于课本以内，对一切都显得那么的茫然。但那份陌生而期待的坚守，不能缺席！

我凭着那份期待的坚守，通过在北方、弘耀公司了解到的设备基本运行原理及环保参数，发现含氧量是影响环保数据的重要指标，而设备安装的质量，设备焊接部位的接口，都是影响环保是否达标的重要因素。于是在耀华公司的筹建中，我对脱硫脱硝及余热锅炉能够观看到的部位，我都钻进去反复的查看，发现问题及时与

施工单位沟通，待其整改后确认验收。寒来暑往，在工作条件恶劣的施工现场，我一直坚守在岗位！

生产中，经历了耀华公司的筹建，让我对脱硫脱硝及余热发电有了进一步的了解。

2018年年底，我调入弘耀公司，为确保主线正常生产和环保达标，公司领导带队，大家克服严寒，加班加点排除故障、检修设备。3个多月的奋战，我坚守岗位，从不缺席！

3个月，我成长了，从测绘、出图、到拆装、检查、排除故障。3个月，我成熟了，知道了连续付出的累，更知道了付出才会有所得。

我是耀华新生代，坚守岗位，坚守奉献，坚守本心，坚守自己的职责……我不缺席！

致敬最可爱的人 身处在一线的检修师傅们



耀华通讯(肖文渊)有这么一群默默付出的人，无论是酷暑还是寒冬，都在无私地为公司生产保驾护航。他们的工作除了日常的巡查、维修、设备设施的维护保养等，还有就是面对突发事件的抢修工作。这时候，或许我们正在享受节假日与家人团聚的欢乐时光，或许我们下班吃过晚饭后观赏着喜爱的电视节目，而他们为了能更快的完成抢修任务，常年辛苦奋战在第一线。

前一段时间北方公司600T生产线脱硝风机时常偷停，造成窑压波动，一段时间以来成为困扰生产的老大难问题。脱硫脱硝工长单国军，主动查资料，想办法，通过加装稳压电源方式，解决了这一难题，改造后至今运行已4个多月，未发生一次问题，保证了生产的稳定，受到了公司的奖励。

他还一直带着两个徒弟，手把手地教，带头干在前。他的徒弟说：跟着师傅学了不少知识，重要的是学会了如何有效的解决问题。

检修工长张金成，每项艰苦的工作都冲在前面。以前600T生产线斜坡辊道应急落板因玻璃屑堆积，造成转动轴寿命很短，用不了几天就得换一次，每次清理他都冲在前面，后来在他和其他技术人员研究下，通过轴前加装挡板，有效延长了使用寿命。

第一时间发现问题，第一时间掌握设备故障的前因后果，第一时间解决问题。正是这三个“第一时间”提高了检修效率，保证了设备运行稳定。