

## 【责任与担当】

## 耀华集团召开工作务虚会

在市政府与凯盛科技集团在北京就耀华集团股权无偿划转要件达成一致意见，履行报批程序的关键时期，耀华集团及早谋划未来发展规划和方向。今天下午，召开了耀华集团领导、高级知识分子、部分中层骨干参加的工作务虚会。

与会人员结合本职工作，就凝心聚力实现百年目标、责任感与使命感、传承与发展、团队建设如何服务和实现总目标等问题畅所欲言，进行了广泛深入的交流讨论。

会上，大家就企业未来发展规划和方向形成共识。一是要根据浮法玻璃生产特点，提前谋划。目前，普通浮法生产线产品不具明显竞争优势，应结合耀华下一步退城进园完成转型升级，深耕颜色玻璃，增加产品附加值。二是作为耀华未来发展重点的硼硅玻璃，应按现有规划抓紧推进，实现耀华未来利润新的增长点，公司应集中一切可以集中的资源向这一战略目标倾斜、聚焦。三是利用国家级企业技术中心平台，集中力量技术研发，培育储备一到二项行业领先的新产品、新技术，以新产品、新技术应对未来竞争，做到基业长青。

耀华集团党委书记、总经理吕应成在会上指出：经过两年多时间的调整磨合，耀华现有中高层管理团队的年龄结构、知识结构以及工作经历，基本具备

了对企业忠诚、吃苦耐劳、聪明才智、相对年富力强的四条用人标准，为实现百年目标打下了一个坚实的人才基础。

企业未来的发展目标的实现，关键是团队的团结，他要求中层管理人员要凝心聚力、负重前行。要肩负起责任与使命，要对企业忠诚，站在耀华发展的大局上看问题，工作中做到真正的互相补台，要全心全意努力工作。要树立百年耀华发展的信心，围绕阶段目标，集中精力攻坚克难。集团将通过内部培养、市场化外聘等系列措施，加强人才的培养提升、调整充实，现有团队要做好承上启下的传承。

吕应成强调，下一步耀华集团基于集中资源向战略目标聚焦这一原则，将调配好资源、人力，在改善现有生产经营基本面的同时，加大对硼硅玻璃、新产品研发战略目标的支持，加速转型，为实现百年目标和未来可持续发展做好充分准备。

集团公司党委副书记、副总经理杨利民主持会议并总结发言，要求全体中层管理人员要眼界宽，站位高，多宽容，多沟通；深入学习，不断提高自身能力；齐心协力，带领全体员工为百年耀华的目标努力工作。

耀华集团召开  
子公司中层骨干座谈会

今天，耀华集团召开各子公司中层骨干座谈会，这也是近两周以来耀华集团召开不同层次人员参加的第六场座谈会。耀华集团党委书记、总经理吕应成，党委副书记、副总经理杨利民、纪委书记曹阳与40多名耀华集团所属子公司中层骨干进行了面对面的沟通交流。

参加会议的基层管理人员围绕对本岗位存在的问题的建议和对耀华集团未来发展的建议两方面进行了发言，会议气氛融洽、热烈。

大家在会上各抒己见，对熔锡退岗位互通、培养全能工种；开展技术传、帮、带；成立技术岗位专业交流小组，互相学习；建立企业技术图书室；烟气脱白处理方法；建立技术岗位大数据库以及安全管理、人力资源管理等诸多方面提出了直接、现实、针对性强的意见和建议。

会上，集团公司领导与大家进行了深入的沟通，吕应成总就大家提出的建议进行了现场点评，对落实建议的相关工作做出了安排。

耀华集团党委副书记、副总经理杨利民做总结发言。他说：今天召开基层骨干座谈会，体现了集团党委对基层工作的重视，会上大家结合自己的工作，提出了很多建设性意见，与集团领导开展了交流互动。这几年耀华生产经营取得长足进步，离不开基层管理者的辛苦

努力。希望大家在今后的工作中要增强责任意识、危机意识、管理意识和创新意识，带领广大职工为耀华发展贡献力量。

耀华集团党委书记、总经理吕应成在讲话中指出：2016年6月凯盛工作组进入耀华，近三年主要工作是清理整顿，减冗员、解难题、谋重组，与大家一起共同努力，使耀华走出了困境。随着今年3月15日市政府与凯盛科技就股权划转达成一致意见，现阶段的工作重心转到谋划耀华发展上来，近期连续召开了六场座谈会，目的就是讨论耀华未来发展方向，征求意见，沟通交流，统一思想，增强团队信心。

吕应成强调，当前我们重点要做好四个方面工作：一是做好重组和后重组工作，解决好历史遗留问题，借助央企资源和平台发展；二是谋划耀华发展方向，做好退城进园的工作，包括地址选定、确定项目、谋求支持等，这项工作关系到耀华的百年传承；三是做好当期的生产经营工作，维护好当前生产经营的基本面，这项工作是我们生存的基础；四是加强人才培养和体系建设。培养年轻骨干力量，打造技术、管理核心团队，为传承百年耀华，推进耀华未来发展奠定基础。

难点岗位，打造耀华安全工作示范岗位。

耀华集团领导曹阳对国检集团专家组深入细致的工作表示感谢，并对安全工作提出要求：一是要高度重视安全生产工作，对专家组提出的问题主动认领，坚决彻底抓好整改落实；二是要组织全体员工认真学习法律法规和国家标准，把各项整改要求坚决落实到位；三是要进一步加大隐患排查力度，消除安全风险，提升安全管理水平。

(上接第一版)

消防安全、车辆运输、行为观察、警示标示等方面存在的安全隐患和问题，提出了整改建议。

他建议要在充分保障安全的前提下，举一反三，以点带面，对现场的设备设施做进一步整改完善，按照国家、地方、行业的规范和标准进行整改，要达到本质安全的要求，有效控制风险因素；要加强员工对相应法律法规、安全标准（平板玻璃企业安全标准化评定标准等）的学习，积极推进岗位达标及制度完善工作，找准最

## 安全，一条没有终点的旅程

“孩子，绕过前面的石头”，这是母亲在我蹒跚学步时的指点，“当心路上的汽车啊！”这是父亲在我飞车上学时身后的叮咛。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是现在我们每个人工作和生活时恪守的信念，在人生的旅途上，安全伴我们同行。

一位安全管理者曾这样说：祸患在警惕中远离你，悲剧在麻痹中亲近你；安全是伴随你生命始终的一位良师挚友，事故是在你思想打盹时向你偷袭的毒蛇；如果你对违章讲人情，那么事故对你一定不留情。

为切实提升公司安全环保管理水平，耀华集团于4月25日上午8时30分在四楼会议室召开安全工作座谈会，国检集团安全专家何峻、集团公司分管安

全工作领导曹阳、集团安全管理部负责人、各基层单位安全负责人、专兼职安全员40多人参加了会议。

会上，何峻老师对各单位提出的问题一一作了解答，并结合4月23日交流反馈会上提出的优化建议与大家进行了深入的交流。

“安全生产这根弦不能松”。参加座谈的同志们纷纷表示，要从我做起，从现在做起，从日常生产工作中的每件小事做起，工作中的细心和精心，工作时一丝不苟地执行工艺纪律，严格按操作规程办事，遵守规章制度，杜绝违章作业；要把职工安全教育工作做细做实，贴近生产工作实际，扎实开展好职工安全教育培训活动。

## 北方公司产质量稳步提升

耀华通讯(孙庆峰)北方公司克服窑体老化等困难，产、质量持续保持稳定，实现了首季开门红。

走在生产线上，你会注意到熔化工长肖好柱带领保窑工每天精心守护在大窑边；还会看到钳工工长张金成和班长王建斌带领着他们的维修团队，每天巡检设备为生产保驾护航；年轻的马明海和他们的电工组脚步不停地穿梭在生产现场。他们用行动体现爱岗敬业的精神，用汗水书写着耀华人拼搏向上的篇章。

二月下旬以来，由于槽底冷却风筒内沉积物增多等种种原因，出现槽底温度异常波动，直接影响到了生产。大家

心里急啊，在公司领导带领下，槽窑部的干部职工多方想办法、采取措施。他们加装槽底风机、加装槽底喷淋、抽真空等，工长王连永和各位职工经常是一身汗水一身泥水，他们没有怨言，只为早一日、早一时把问题解决掉。

随着各种措施的相继落实，问题得到了有效解决，三月中旬以后，产质量节节高升，到月底产量比计划超产了5693重箱。

成绩的取得凝结着北方公司槽窑部职工的辛勤的汗水，让我们为他们点赞，加油！

## 点燃耀华激情，放飞你我梦想

继昨天集团公司召开中层骨干座谈会探讨研究今后耀华发展方向和措施后，今天，集团公司分别在上、下午召开了两场务虚座谈会。集团公司党委书记、总经理吕应成、纪委书记曹阳等领导与参加会议人员逐个进行了亲切的交流。

上午会议的主题是“激情与梦想”，参加会议的是近三年以来入职耀华的36名初始学历为本科的年轻员工。会场气氛轻松活泼，大家发言踊跃，交流融洽。每个人在做完自我介绍后，从进入耀华集团以来的感受、个人在耀华集团的未来职业规划、对耀华集团未来发展设想三个方面，谈了自己的想法，表达了对未来企业的和个人的发展信心。会议从早晨9:00一直持续到中午12:30，大家意犹未尽。

现在弘耀公司工作的张宇说：通过参加耀华生产线的筹建，学到了很多知识，在实际统计工作中加深了对生产工艺的了解，希望将来成为一名合格的技术人员。

国内销售部的崔广强发言：感谢集团给年轻人提供的发展平台，在销售虽然工作压力很大，但得到了锻炼，自身有很大提高。希望今后不断学习，多了解生产技术，更好地做好销售工作。

2017年入职已经是耀华公司安全管理部副经理的刘佳磊说：很幸运入职耀华，心中充满感恩，有强烈的归属感。一定努力工作，加强厂内个人行为的安全追踪，争取把耀华打造成安全生产的模范。

吕应成非常重视企业团队的培养建设，在与年轻人座谈时强调三点：一是两年多来，一批新生力量加入耀华，集团公司为大家提供机会和平台，大家要脚踏实地地把工作做扎实；二是给大家充分的信任，多学习，不断提升，与耀华共成长，在百年耀华庆典的时候，能够有大家靓丽的身影；三是要建立培养考察管理机制，健全人才档案、了解个人

的特点，规划职业发展，建立评价考核机制，提出适合岗位。座谈会上吕应成还对财务的团队建设提出要求，要求新入职财务人员两年内通过助理会计师考试，其他财务人员两年内全部获得会计师职业资格证书。

下午的座谈会，主题是“责任与担当”，22名在耀华工作多年的本科毕业生。结合自己的工作经历从本岗位存在问题和建设、对耀华未来发展建议两个方面谈了自己的想法。

老工程师肖文渊谈到ERP系统现在存在的问题和解决建议。康分辉结合建立科技先导性企业，要重视人才培养，谈了自己师傅带徒弟的计划。技术中心孟庆瑞、刘卫东结合自己的工作，谈到自己对技术研究的设想和存在的问题。

吕应成说：昨天、今天连续开了三场座谈会，与90名耀华的技术骨干进行了交流。距离耀华百年已经不远，目标实现关键靠人，靠我们的团队。

吕应成会上提出要求：一是发现人才培养人才，为百年耀华奠定基础；二是随着企业技术升级改造，要做好“以师代徒”工作，建立相应的人才小组培养机制，考核机制和奖励政策，做好技术、精神、文化的传承；三是要通过各种途径吸收引进技术专业人才；更要发挥现有骨干的作用。

吕应成对参加会议的销售、生产工艺、技术和电气自动化人员进行勉励，说：请各位骨干在岗位上尽心尽力做好本职工作同时要加大年轻力量培养力度。只有大家齐心协力，才能实现耀华百年发展目标。

吕应成在两次座谈会上还将自己的邮箱向大家公布，希望听取大家对集团工作好的建议和意见。