

耀华集团“书记讲党课” 温誓词、守初心、担使命



耀华通讯(郝立新) “我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务……”80个字12句话,字字扣心,句句千钧,在鲜红的党旗下,党员佩戴党徽,举起右手,握紧拳头,庄严宣誓入党誓词,这一幕让人心潮澎湃,热血沸腾,给人一种无形的力量。

为隆重庆祝建党98周年,耀华集团党委研究制定了庆祝建党98周年系列活动方案,其中“支部书记讲党课”是庆祝建党98周年九项活动之一。近期,耀华集团各子公司党支部已开展了17次“支部书记讲党课”活动。

此次集团“不忘初心、牢记使命”主题党课由集团党委委员、各党总支书记和支部书记组织宣讲,党课内容主要围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and “不忘初心、牢记使命”主题讲话精神,讲述中国共产党由小变大、由弱变强,并不断取得辉煌成就的伟大历程。

北方公司组织党员、干部观看了党建宣传片,重温了入党誓词。通过党史教育,弘扬党的优良传统和作风,教育引导党员、干部树立正确的世界观、人生观、价值观。

党员金文清激动的说:在火红的党旗庄严宣誓,重温入党誓词,重温当年的决心和信念。它曾经让我们热血沸腾,勇于奉献。如今这份誓言仍然感召着我们努力奋斗,不忘初心,始终铭记。

耀华公司党总支书记樊兴生结合工作实际给全体党员上了一堂生动的“不忘初心、牢记使命”主题教育党课。全体党员要牢记

初心使命,坚定信念信仰,提升党员党性观念,增强党员自觉意识,带动广大职工凝心聚力,矢志砥砺奋斗,全面完成耀华公司全年任务目标。

弘耀公司在讲党课活动中,通过观看沈汝波同志的先进个人事迹来教育党员。沈汝波同志立誓一生做10万件好事,他不忘初心,奉献人生40载,他每一个“正”字都是大家学习的榜样,他那“用微弱的光和热照亮周围人”的萤火精神,不断激励在座的每一名党员。

党课结束后,广大党员们纷纷表示:“我们要像沈汝波那样,从一点一滴做起,脚踏实地地为岗位做贡献,为社会送温暖,为他人谋幸福,自觉做社会主义核心价值观的实践者”“没有高大的形象,没有华丽的语言,却于小处见真情,于平凡见伟大,沈汝波是我们党员学习的楷模。”

弘华公司各党支部先后组织开展了“牢固树立四个意识”、“不忘初心、牢记使命”和“学习《党史》”为主题的党课活动,在活动中,全体党员重温了入党誓词。各支部书记就“不忘初心、牢记使命”主题讲话精神的重点内容进行诵读,要求各位党员以自学的形式进行全面学习。

此次讲党课活动既是对党员干部的教育,也是对职工群众的激励,党员干部应该借此机会,以争做一名优秀的党员为目标,不忘初心认真学习、努力工作,为实现中国梦、耀华梦做出自己的贡献。

叠粽叶、填糯米、放蜜枣、裹扎绳



只见包粽高手们巧手如飞,用清香光洁的糯米、大枣将粽叶填满扎牢,一气呵成。

对于一些新手,餐厨师傅与包粽高手们手把手指导。叠粽叶、填糯米、放蜜枣、裹扎绳……经过员工们的辛勤劳作,形态各异的粽子“出炉”,清爽甘醇的粽香飘满整个食堂。

短短半小时,一个个不同风格、不同特色的粽子被放进筐中。耀华公司的陆海悦说:这是第一次亲手包粽子,满满的成就感!让我想起小时候过节时,全家人一起做饭的感觉。

参加包粽子活动的员工们表示,通过这种活动,既传承了传统技艺,又切身感受到了浓浓的节日气氛,很有意义,加强了员工间的交流,丰富了员工的精神文化生活,弘扬传统文化。

耀华通讯(蒋荣超) 为进一步丰富企业文化生活,让广大职工感受到浓浓的传统节日氛围和企业大家庭的关爱。6月6日下午,耀华集团工会、团委联合组织集团及四个子公司职工在耀华食堂开展“粽叶飘香,自包米粽”主题活动,近50名干部职工在这里大秀“手艺”。

室外阴雨蒙蒙,室内热火朝天。耀华食堂人攒涌动、笑语喧腾,职工们个个摩拳擦掌,跃跃欲试,恨不得立刻站在桌前一显身手。

“预备,开始!”工作人员一声令下,活动正式开始。各单位代表拿出看家本领,

用数据说话 来看耀华三年来的变化

耀华通讯(蒋荣超) 又到了六月,又是一个初夏。三年时光,匆匆走过,可是这三年发生的故事,发生的改变,一定会让耀华人铭记。

2016年的耀华,由于种种原因,遇到了重重困难,甚至到了濒临停产的边缘。为使耀华走出困境,市委、市政府对耀华集团实施战略重组,2016年6月中旬,凯盛工作组进驻耀华,三年来,“加、减、乘”、“3+1”、“4+1”、“5+1”,一组递进四则运算,记载了耀华三年的发展和变化。

“加、减、乘”三条主线,稳定大局。2016年7月重建党委,确立核心,稳定局面。在生产上做加法、在人员分流上做减法、在项目建设上做乘法。通过一系列措施,各种欠费补发了,队伍稳定了,生产有序了,新项目启动了,职工们由观望怀疑到对耀华充满了希望。

“3+1”凝心聚力,开创局面。2017年,巩固“稳”的局面,开启了“进”的态势,确立了“3+1”工作重点(即“重组、项目、利润+职工收入”)。重组工作积极推进,新项目开工建设,生产经营板块实现扭亏为盈,职工收入也得到大幅度提高,赢得了广大职工的信赖和支持。

“清理、清洁、整顿”,环境好起来了,弘耀花园式工厂建成了;生产经营多项指标在凯盛集团玻璃板块对标中位居前列。以人为本,关爱职工,食堂建起来了,职工不用为吃饭的问题到处奔波;新工作服发下来了,红色的“中国耀华”标志让职工感到新的希望;职工体检又恢复了,文化生活精彩呈现。

“4+1”真抓实干,攻坚克难。2018年,耀华集团紧紧围绕利润、项目、重组、创新和提高职

工收入的“4+1”工作目标开展工作,全年实现利润总额5100万元。两个新项目建成投产,重组具备基本条件,创新取得突破,员工收入再次提高。

令人瞩目的重组工作取得突破进展;新项目顺利投产,产品质量又上一个新台阶;一个个专利、一项项创新成果,再次点燃了职工工作热情。秦皇岛马拉松、徒步大会又出现了耀华职工的身影,笑容重又出现在职工脸上。

“5+1”负重前行,谋划发展。2019年向前迈进的号角已经吹响,实现“5+1”(重组、利润、项目、创新、体系+职工收入)是全年工作目标。年底前全面完成重组工作,谋划并启动退城进园工作,发展硼硅系玻璃,组织新产品开发和综合节能等关键技术的攻关;深化体系建设,提升企业基础管理水平。

经过三年来的不断努力,耀华集团摆脱了此前连年亏损的困境,回到发展的轨道上。耀华的发展变化也得到了社会各界的广泛认可,今年以来,本科生、985、211、硕士、博士纷纷向耀华集团投递简历,耀华的凤凰涅槃、百年耀华的发展吸引着方方面面的人才。

三年来,从2016年的大幅减亏,到2017年的扭亏为盈,再到2018年实现利润5100万元,我们真实地感受到了耀华的变化。此时,我们也看到,再过三年将迎来耀华百年的华诞,新的规划、新的愿景摆在我们的面前。

我辈齐努力,惟愿重辉煌!为实现这一个耀华人共同的目标,让我们凝心聚力,负重前行!

让我们的激情在大自然中飞扬

耀华通讯(郝立新) 为了提高员工团结协作能力,打造高效地现代化团队,2019年6月,北方公司生产骨干及35岁以下团员青年共85人,分为三期前往长城人蟠桃峪拓展基地进行户外拓展培训。

本次活动是以小组的形式展开,培训项目内容包括:反口令执行、交叉大反转、鼓舞人心、镭战CS等团队项目,如同合理的资源配置一样,把合适的人放到合理的位置,于是领导力、执行力和凝聚力在这次活动中得到中分的体现。活动更多的是靠团队的力量共同完成的,如同我们所有人协力合作谱写一手动人的团队乐曲。

“镭战CS”要求每个成员必须胆大心细,敢于冒险,相互鼓励,战胜恐惧。在真实作战中,策划部署、分工合作、部队士气、上下级沟通、体能以及应变能力等都

是决定胜负的重要因素。

“鼓舞人心”让大家明白良好的沟通对于团队合作的重要性,团队目标的实现需要每个人发挥作用,在队友的呐喊加油中,队员们一个个生龙活虎、奋勇向前,整个场面欢声笑语。

下午,队员们开展了爬山、划船、下棋、玩牌等多项休闲活动,在紧张的工作与压力之下,亲近大自然,感受青山绿水,放飞心灵,让我们找回了被时间侵蚀掉却非常珍贵的东西:意志、激情与活力,激发了工作热情与积极性。

通过一天的活动,大家收获的不仅仅是游戏和乐趣,更重要的是让大家获得了宝贵的经验和感悟。在工作中也是如此,同事之间要互相帮助,团队协作,才能展现出最强的战斗力。