

# 耀华通讯

中共中国耀华玻璃集团有限公司委员会党群工作部主办  
中共中国耀华玻璃集团有限公司委员会主管

2019年8月10日 第8期(总第1157期) 准印证号:JL09-0031(内部资料 免费交流)

## 耀华集团党委召开庆祝建党98周年暨“不忘初心，牢记使命”主题教育动员大会



在回顾一年来党建工作时，他指出：一年来，耀华集团各级党组织认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“两学一做”学习教育为重点，在全集团落实凯盛科技党建工作“六三工作法”，取得了较好成效。一是坚持党的核心领导作用。把党建工作写入公司章程，坚持“三重一大”必须经党委会研究，前置党委在决策过程中的作用。二是实现党建工作与生产经营管理的有机融合，把党的建设贯穿到企业管理的全过程，充分发挥党委的统领、支部的引领和党员的带动作用。三是党组织发挥了凝心聚力的作用。耀华集团党委坚持“以人为本”的理念，努力解决职工关心的热点、难点问题，加大对中层干部的培养锻炼，利用微信公众号宣传企业发展变化，做到了关爱职工暖人心，规划发展鼓士气。今年，耀华集团党委被秦皇岛市委评为“先进基层党组织”，时隔十多年再次获此殊荣，是对我们的鼓舞和鞭策。

耀华通讯(蒋荣超) 6月28日下午，耀华集团党委隆重召开庆祝建党98周年暨“不忘初心，牢记使命”主题教育动员大会。耀华集团党委、行政领导、各基层单位党组织书记、受表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、党员先锋突击队、党员代表等180余人参加会议。

会议在庄严的国歌声中隆重开幕。会上，耀华集团党委表彰了一年来在集团生产经营管理中充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的优秀基层党支部、优秀共产党员、党员先锋岗班组成员和个人。

耀华集团支援威力斯公司团队远赴四川宜宾，克服种种困难、齐心协力，顽强拼搏，在短短的3个月内完成了生产线的恢复、点火投产、一次引板成功，6月中旬又实现了产质量双90的佳绩。特别是大家面对宜宾长宁县突发6.0级地震灾害时，冒着多次余震坚守岗位，尽职尽责，甚至在第一时间跑向生产现场，展示了“艰苦奋斗、能打硬仗”耀华人的风采。耀华集团党委授予支援威力斯公司临时党支部“党员先锋突击队”荣誉称号。

会上，新党员进行了入党宣誓，全体党员一起重温了入党誓词。5名优秀基层党支部、优秀共产党员、党员先锋岗等代表分别做了典型发言。

耀华集团党委书记、总经理吕应成做了讲话，他首先向受到表彰的先进集体和个人表示祝贺，向耀华支援威力斯公司的团队所付出的辛勤努力表示衷心感谢！

## 凯盛科技集团浮法玻璃运营中心窑炉安全组到耀华集团做专项检查

耀华通讯(蒋荣超) 7月27日，凯盛科技集团浮法玻璃运营中心领导刘宝生、陈鹏带领中联玻璃、佳兴玻璃、耀华集团的窑炉和安全相关人员组成的专项检查组，到耀华集团进行窑炉安全专项检查，耀华集团副总经理曹阳、集团安全管理部、弘耀公司、北方公司、耀技公司三个子公司领导和窑炉、安全工作人员参加检查。

专项检查组在弘耀公司会议室召开了会议，在会上，刘宝生指出了这次专项检查的目的，他说：此次专项检查，是按照凯盛科技集团安全生产工作的部署和要求，着力“防风险、除隐患、遏事故”，深化安全隐患排查整治，有效防范遏制各类生产安全事故发生而组织开展的。各单位要创造安全、稳定的良好环境，以优异成绩迎接

建国70周年。

窑炉检查组的专家穿着防热服，冒着高温酷热在窑上窑下进行了系统检查并形成了会诊意见；安全检查组对氮氢站、原料车间、变电所、脱硫脱硝和余热发电站等重点部位进行了检查。

刘宝生对检查工作进行检查，对安全生产工作提出了要求，他强调：一是要定期、分级、全方位进行检查，严格执行各项规章制度；二是对本次检查出的问题要分级评估，制定整改方案，落实完成时间节点；三是加强应急操作培训，要结合实际具有可操作性，加强应急预案的演练。刘宝生还对防暑工作和防汛工作提出了要求。

## 省人大财经工委领导到耀华参观调研

耀华通讯(蒋荣超) 7月13日上午，省人大财经工委副主任李英坚等领导一行10余人来到耀华集团参观调研，秦皇岛市国资委主任郭书亮、耀华集团党委书记、总经理吕应成等领导陪同参观调研。

在耀技公司，调研组一行参观了厂区和浮法玻璃生产线，耀华集团领导向调研组详细介绍了公司的技改情况、产品结构、产品生产和销售节能环保等情况，调研人员不时驻足观看，对玻璃生产的工艺、技术、设备及企业管理产生了浓厚的兴趣。

在厂区耀华历史展牌前，集团领导向调研组人员讲述了耀华97年的发展历史和毛泽东、周恩来、刘少奇、朱德等老一辈革命家到耀华视察指导工作的故事。

在生产线锡槽中控室，调研组听取了国内领先的宽板等

速生产工艺的介绍，并对耀华集团的技术优势和产品优势也有了深入的了解。郭书亮向省人大领导介绍了耀华集团三年以来的变化和耀华未来的发展方向。

耀技公司自560t/d在线LOW-E节能玻璃智能制造技改项目点火运行以来，经过工艺调整，目前已能够批量生产市场需求的2mm及以下厚度玻璃。在技改的同时，公司不断改善厂区环境，厂容厂貌大幅提升，花园式工厂已初步建成，环保排放也达到了超低排放的标准。

省人大财经工委领导对耀华公司的生产经营工作十分关心并给予了充分的肯定，祝愿耀华与凯盛科技集团重组后，利用央企的资源平台取得更新更快的发展。

## 生产通报

耀华通讯(齐永明) 7月份，集团公司共生产玻璃90.02万重箱，亏产-1.35万重箱。

弘耀公司两条玻璃生产线共生产玻璃61.25万重箱，亏产2.05万重箱，其中弘耀一线产量为29.82万重箱，亏产0.54万重箱；一级品率完成89.3%，低于计划0.7个百分点；总成品率完成90.2%，低于计划1.8个百分点；弘耀二线产量为31.43万重

箱，亏产1.51万重箱；一级品率完成67.2%，低于计划18.8个百分点；总成品率完成86.3%，低于计划3.7个百分点。

北方公司二线产量为28.78万重箱，超产0.7万重箱；一级品率完成87.6%，超出计划1.6个百分点；总成品率完成90.5%，超出计划1.5个百分点。

## 扬帆逐梦 共同成长——耀华集团召开青年干部座谈会



耀华通讯(蒋荣超) 为优化干部结构，传承耀华发展事业，激发青年干部投身公司发展的热情和活力，集团公司通过公开竞聘的方式，鼓励青年员工大胆展示自己。经过层层选拔，公司给予青年人实现自我价值的平台，拟聘用了一批进取向上的青年干部，这些干部平均年龄为31岁，其中最小的只有22岁，涉及技术、管理、业务多个层面。

7月16日，耀华集团党群工作部组织召开青年干部座谈会，集团公司党委书记、总经理吕应成，党委副书记、副总经理杨利民与20名青年干部进行了轻松愉快、意义深刻的交流。

座谈会上，来自不同部门、不同岗位的青年干部畅所欲言，各抒己见。大家结合自己的工作、生活等情况，分享了参加工作以来的心得体会，大家虽然经历不同，但却有着同样的感恩之心，感恩公司一直以来的关心与培养，同时更坚定了脚踏实地、积极工作的决心。集团公司领导也从自身经历出发，与大家互动，进行思想碰撞。

刘佳磊说：随着越来越多的高学历高素质人才涌入耀华，每个人都应该有危机意识，心态放平稳，扎实做好基础工作，多沟通，多请教尽快适应新的环境，新的角色，严抓基层安全管理工作，继续学习提高专业技能水平，努力拼搏奋斗！

叶振也表达了自己的态度，他说：作为一名基层走出来的干部，我也曾经茫然困惑，在人生的十字路口，是公司领导给了我信心，让我找到了努力的方向，在今后的工作中，扎实投入，竭尽全力，我一定不会辜负领导的期望，为实现百年耀华的梦想付出自己的力量！

杨利民表示，能与大家面对面交流感到非常开心。近几年，耀华的发展变化给青年人提供了很好的成长平台，希望大家把握机会，不局限于现有岗位，快速地吸收各种知识，做到知行合一；不局限于原有的身份，快速地拓宽视野，不断提高自身综合能力，在新环境中迅速成才。

吕应成对青年干部提出了三点希望：一是重品行，守底线。在工作中要以德为先，能坚持、有定力，不忘初心，始终将公司利益放在第一位；二是扎基层，戒浮躁。要以空杯心态坚持学习，不断提升自身修养和专业技能，多深入基层磨炼，才能迅速成长；三是有韧劲，敢担当。青年干部不仅要做好本职工作，更要带好队伍，形成合力，为公司的发展贡献力量。

没有等来的辉煌只有拼来的精彩，扬帆逐梦共同成长。