

### 始于心 践于行



量部实习，了解了玻璃工艺生产流程，再与自己所学专业相结合，对浮法玻璃有了更深刻的认识，提高了自己的业务水平。

集团公司还对我们进行了培训，讲解了安全、企业文化、规章制度、玻璃发展、技术创新以及团队建设六个方面，每个方面都让我受益良多。

在实习和培训中，师父们不仅把工作方面的经验传授给了我们，还教会了我们许多做人的道理，要做事，先做人。作为耀华的一名新员工，凡事切忌眼高手低、好高骛远，踏实做好自己的工作，虚心向所有同事请教，每个人身上都有自己的闪光点，要学人之长，补己之短。这段时间，我积极参与公司的各种活动，让我明白做事要有组织性、纪律性，以及要重视团队成员的相互合作。

我很庆幸在这个时候加入耀华，耀华开始进入发展新阶段，给我们提供了一个可以施展才华的广阔的舞台。我要永远保持一颗求学问道的心，对知识充满求知欲，拓宽自己的知识面，将课本上的知识与实际工作相结合，不断学习进步，以为耀华建功立业为目标，不负青春好年华！

**耀华通讯（蔡群硕）**  
时光如故。  
回头望，懵懂少年褪去稚嫩；  
眺前望，道路漫长鲜花铺地，在未来路上愈走愈坚定。  
愿，年少有为。

2019年7月，我背上行囊，踏上北往的列车来到了秦皇岛市，加入耀华这个大家庭。虽然来的时间不长，但耀华的企业文化、和谐氛围，让我感到加入耀华是最正确的选择，能成为耀华的一员，我感到无比的自豪！

刚从校园步入社会，难免有点不适应，但是同事对我无微不至的关怀和帮助，使我很快适应了新的环境。在这的一个多月，我先后去了原料车间、熔锡退车间以及技术质

### 在这个装箱工的平凡岗位上， 一干就是24年

**耀华通讯（张蓝芳）** 在北方公司生产车间，有许多重要的工序，装箱工段就是其中的一个。质量把关严，工作难度大，劳动强度高，因为其工作的重要性产品的特殊性，对操作员工的业务水平和素质要求也非常严格，常年坚持在这个岗位上工作的员工并不简单。装箱工人张庆勇，就在这个岗位上，用实际行动表达着对工作的热爱，一干就是24年！

回忆起过去，张庆勇感慨良多，20年前还是纯人工装箱，每天最多也就能装20件左右，对工人来讲劳动强度非常大。随着企业现代化水平的提高，机械臂等设备的投入使用，不仅减小了装箱工人的劳动强度，还降低了玻璃的破损率，劳动效率跟以前相比也不可同日而语，而且公司为了调动大家的积极性，采用了计件工资的管理制度，工人们的收入提高了，干劲也足了。

今年夏季，雨水较多，整个公司防汛工作始终严阵以待。仓储部冷端现场的包装材料等物资，若湿水将是一笔不小的损失，张庆勇和同事们保护得当，防患于未然，从未出现因下雨而浪费材料的现象。工作中码垛

机偶尔也会出现小问题，如玻璃板无法正常进入码垛机，他总能够及时发现并处理玻璃碎片，保证码垛机的正常运转。

他团结同事，乐于助人，班组同事若有事，他总是主动顶上，甘于奉献。同事们工作中有不懂的地方，都喜欢向他请教，他会不厌其烦的帮助答疑解惑。他说：“岗位虽然平凡，但我非常热爱我的本职工作，24年了，我认真做好每一件小事儿，从不懈怠。我不会说什么豪言壮语，只会用自己的实际行动在工作中做出表率，会在此岗位上奋斗到底。”其实我们知道，简单一句“认真做好每一件小事儿”，一点都不简单，这需要付出和努力，需要坚强和毅力，需要经验和能力！

北方公司装箱主管崔永春这样评价张庆勇：“军人出身的张庆勇，干起活来非常卖力，平时交给他的任务，他都会认真负责、保质保量的完成，同事们也非常乐意和他一起工作。

这，就是张庆勇，一名尽职尽责的装箱工人，他的精彩之处，就在于他在平凡的音符中，奏出了不平凡的乐章！

### 一步一个脚印， 精益求精的工匠精神

**耀华通讯（赵海）** 设备巡检与维护，不光需要过硬的技术，更重要的是细心和耐心，再小的设备一旦出现故障，就会牵一发而动全身。目前弘华公司既要保证二线生产的稳定进行，又要进行一线冷修技改工作，面对时间紧、任务重、检修人员少的困难，动力设备部李来中以身作则，为身边的职工做出了榜样。

他每天都是提前来到单位，换好工装，背上工具包，从二线生产的原料、窑头一直到冷端，每个检修点都留下他的足迹，小到一颗螺丝松动，他都不会放过，有时候维修设备，他更是连饭都顾不上吃，直到设备正常运行他才放心。

一次他在巡检过程中发现主传动有异响，立刻对相关故障进行检查分析，确定为离合器故障并及时处理，避免了一次因离合器抱死而造成生产损失的问题。他经常说：“技工工作不允许有丝毫的马虎和闪失，任何失误都是无法弥补的。”这种一丝不苟，精益求精的工作态度给身边的同事树立了很

好的榜样。  
他不光对工作有着极高的热忱，对工友们也是关爱有加，他经常利用自己的休息时间去帮助别人。徒弟们在生产和生活中遇到问题，他总能孜孜不倦的教导他们，从不厌烦，不但教会了徒弟们技术，还传授给徒弟们做人的道理。同事们这样评价李来中：“在生产岗位上，我们总能看到他埋头苦干的身影，敬业、勤恳，没有豪言壮语的誓言，只有默默无闻的做好本职工作，加班加点如家常便饭，深夜回家也习以为常，他以实际行动给我们树立了榜样”。

就是这样的李来中，在平凡的工作岗位上日复一日的坚守着，只要一上岗，他就像一台上足了发条的钟表，每天从早转到晚，我们总能看到他那不知疲倦的身影。工友们称他是“拼命三郎”，无不为了他的敬业点赞。他用坚定执着目光写满了责任和担当；他用满怀的激情书写着检修工人的辉煌。

## 2019年耀华集团职工技能大赛 即将拉开序幕

**耀华通讯（蒋荣超）**  
今天是啥日子？  
为啥耀华的职工们都闻风而动？  
别慌，如果你也是耀华职工，  
这件事可能与你有关。

为全面提高职工的整体素质，激发全体职工立足岗位学技术、强技能的热情，努力造就技术精湛、技能过硬、素质一流的职工队伍，增强企业的核心竞争力，耀华集团连续第三年组织职工技能大赛，2019年职工职业技能大赛今天开始报名啦。

#### 竞赛项目

配料工、熔化工、锡槽退火工、配电工、氮氢站操作工、原片质检工、电工、钳工、电焊工、叉车操作、财务、销售、兼职安全员等13项技能比赛。

#### 竞赛方式

培训表现分（10%）：各项技能培训老师根据出勤率、课堂表现、课堂纪律为参赛职工打表现分。

理论考试（30%）：理论题由培训组专业老师根据技能知识，结合企业实际编写，并下发复习提纲。

实际操作（答辩）考试（60%）：各项实际操作考试由集团公司指定的场地进行，考试内容从集团公司专业技术人员及培训组专业老师编写的题库中抽取。

#### 竞赛时间

8月下旬到9月上旬：参与报名、组织培训  
9月中旬到9月下旬：理论考试、实际操作（陈述答辩）

#### 报名方式

由各单位自行组织报名。结合自身实际，确定本单位的职工技能比赛项目，广泛组织职工参与，不设人数限制。

集团公司将对本次大赛表现突出的职工给与奖励还在等什么？赶紧来报名参加吧！

### 2019年耀华集团技能大赛启动



## 征名有奖喽！ 耀华集团公众号卡通形象 火热征名中...

**耀华通讯（蒋荣超）**

身着耀华工装  
青春写在脸上  
一个清新俊逸  
一个热情大方

关注职工生活  
凝聚人心力量  
聚焦工作重点  
指引前进方向

我们是才貌双全的耀华集团微信公众号小编  
怀着无比激动的心情  
终于和大家见面啦  
在未来的日子里  
我们将一如既往地为大家推送消息

不过万事俱备只欠东风  
我们还没有属于自己的名字  
名字包含了美好的愿望  
寄托了独特的意义  
借你智慧给我完美  
我的名字你做主



#### 征名要求

- 1. 生动新颖，积极向上；
- 2. 寓意贴切，体现耀华特色。（需附文字说明）

#### 参与方式

- 1. 邮箱：yhdgbx@163.com
- 2. 微信留言

#### 截止日期

2019年8月23日  
符合要求者，将获得精美盲盒一份  
如果您有好的创意，一定要发给我哦

