

(上接第一版)

四是耀华集团组建过程。

随着企业不断发展壮大，“耀华名称”也随之变化。由原“秦皇岛耀华玻璃厂”；到八十年代初改为“中国耀华玻璃公司”和“秦皇岛耀华玻璃厂”两块牌子，一套机构；1988年秦皇岛耀华玻璃厂更名为“秦皇岛耀华玻璃总厂”，下属四厂一矿（耀华一厂、耀华二厂、工技厂、玻璃钢厂、雷庄砂岩矿）；1994年正式更名为“中国耀华玻璃集团公司”。耀华于1988年被国家列为全国经济效益高的500家大型企业之列。多年来耀华的发展壮大，离不开国家、省、市各级领导的重视和支持，离不开耀华干部职工的奋斗拼搏。

(二)耀华对国家和社会的贡献

企业对国家和社会的贡献主要体现在以下几个方面：

首先体现在企业实现利税。在这期间耀华年均利税水平随市场变化在一定范围内有所波动，实行“投入产出总承包”期间平均每年在1.5亿元左右（最好的一年为2.8亿元），并确保做到国有资产保值增值。

第二是体现在偿还银行贷款利息。年均约7000至8000万元（仅国投线“债转股”之前，每年偿还国家开发银行的贷款利息就达5300余万元）。

第三是体现在支付职工工资、劳保、福利等费用。耀华为“国有老企业”，上世纪八十、九十年代大量的辅业单位和企业办社会职能尚未进行剥离改革，企业社会负担繁重。最多时拥有1万多名职工，企业需承担这些职工的工资、劳保、福利费用等（当时人均工资水平约1万多元/年）；福利费开支每年达3000至4000万元；与此同时，企业还要大量投资职工住房建设和改善职工生活，仅“八五计划”期间就投资1.28亿元新建住房18.3万 m^2 ，有3000多户职工迁入新居，职工住房面积由14 m^2 提高到17.13 m^2 。

第四是支援国内兄弟单位。建国初期耀华就向国家机关和科研设计单位输送了一大批专业技术人员和管理人员。以后又相继向上海、株洲、洛阳、昆明等十几个大中型玻璃企业输送技术骨干和管理骨干500多名，并先后支援和总包“株洲、杭州、昆明”等玻璃厂投产；并为新厂代培技术工人及技职人员3000多人次。多年来耀华在自身发展的同时，有力地支援了新厂建设。

(三)耀华在行业所处地位

耀华是我国第一家采用“机制平板玻璃”的工厂，已有近百年的历史，是我国老的玻璃工业基地。

耀华在行业所处地位从以下三方面作分析：

一是多位国家领导人视察耀华。

解放初期毛泽东、朱德、刘少奇等党和国家领导人先后来厂视察；改革开放之后杨尚昆、李鹏、朱镕基、吴邦国、李先念、张劲夫、邹家华、田纪云、姚依林、吴学谦、陈慕华、方毅、

蔚建行等党和国家领导人合计约20余人次来厂视察。充分体现了中央领导对耀华的重视和关怀。

这里讲述二个领导视察的故事。

——1992年杨尚昆主席来厂视察，当步入“浮法冷端”时，杨主席愉快地告诉大家，1954年4月21日下午2点多，他曾陪同毛主席来过耀华，留下最深刻的印象是：切片工人把整张玻璃双手一提，“腾”的一下放在切桌上还不碎，不知为什么？当时我回答说，那是因为空气有浮力拖着，加上切手熟练地操作，所以一般不会出现玻璃破碎。杨主席点头，表示认同。

——同样在1992年朱镕基总理来厂视察，当时我汇报到“企业搞技改，眼下资金有缺口”时，朱总理听了后说“一般企业，我不会表态，但耀华作为中国玻璃工业的摇篮，是行业排头兵，资金有缺口，国家应予以支持，优先考虑。你们可以给国务院生产办写个请示，待统一平衡后，再给你们答复。”时隔不久国务院生产办就帮耀华解决了燃眉之急，把一部分原有银行贷款转为“省建投”股份。

二是企业获得多项荣誉称号。

包括“全国建材行业先进（标兵）企业，全国企业管理优秀奖、全国设备管理优秀单位、国家技术开发优秀成果奖、‘七五’技术改造管理先进单位、全国思想政治工作优秀企业，以及五一劳动奖状”等荣誉称号。

这里我再讲一个中南海颁奖趣谈。1988年我代表耀华在中南海怀仁堂领取“全国企业管理优秀奖”，颁奖时，正当领奖人走过主席台时，时任国家最高领导人主动和我握手，并说，你是“耀华”的吧！我赶忙回答。这时排在后面的领奖人只好向前补位，出现了领奖时的临时错位现象，也留下了中南海颁奖的趣谈。

三是国家赋予耀华多项特殊政策。

包括国家级计划单列企业集团、国家级企业技术中心、财务公司和直接对外进出口权、给与“债转股”特殊政策、“耀华玻璃”被批准在“上交所”上市融资等。

(四)对耀华未来发展的期盼

当前我国面临高质量发展的新时代，也正值“百年耀华”转型升级和结构调整的关键时期，企业结合“退城进园”审时度势，创新发展思路，实施“创新驱动和绿色发展战略”，规划了“优质功能玻璃、耐硅玻璃和特色颜色玻璃”的发展重点，是可行的和十分正确的。希望耀华今后继续沿着“优质、节能、绿色、环保、功能化和智能化”的发展方向，按照“差异化生产和错位竞争”的发展思路，实现新的更大发展。

耀华职工提前收到暖心的中秋问候



耀华通讯(孙雪丽)9月10日下午3点，一辆辆满载着集团公司领导问候的货车驶入各子公司指定区域。既实惠又贴心的慰问品，忙坏了分发的工作人员，更暖透了每一位职工的心。

金秋九月美，丹桂花飘香！中秋佳节即将到来之际，为感谢广大员工的辛勤付出，耀华集团工会提前为职工送来的节日祝福！让大家对公司的归属感及幸福感再一次涌上心头。微信昵称为太乙散仙作的诗道出了每一位耀华人的心声：

中秋月饼赏月圆，
企业关怀如蜜甜。
识得金风心内暖，
拼搏马快再加鞭。

月圆人圆家家团圆人顺心顺事事都顺。

耀华人提前祝大家中秋快乐，阖家幸福！

耀华集团团委组织开展“我与祖国共奋进——国旗下的演讲”主题团日活动

耀华通讯(石现)9月7日，在昌黎五峰山—李大钊革命活动旧址开展了“我与祖国共奋进—国旗下的演讲”主题团日活动。集团公司副总经理、财务总监陈红照、纪委书记曹红、各子公司领导以及团员青年50余人参加了活动。活动由重温入团誓词、优秀青年代表演讲、慰心亭团课及参观展陈室四个内容组成。

九月的五峰山，满目苍翠、峰峦秀丽。耀华集团团员在国旗下、在李大钊雕像前，齐声高唱国歌，重温入团誓词，再一次感受到了革命先贤的执着与坚毅！

优秀青年代表钱洪斌做了现场演讲：70岁的中国正值青春芳华，特别是改革开放以来，中国发生了翻天覆地的变化，而耀华更是经历了风风雨雨。三年来，集团公司党委带领着耀华人进行了大刀阔斧的改革创新，重组也取得实质性进展，曾经低迷的耀华以崭新的姿态重回玻璃行业视线。虽然我刚来耀华两年，但公司给了我们很好的锻炼机会和发展平台，为我们指明了努力的方向，无奋斗不青春。他的肺腑之言引发团员青年对当下和未来的深刻思考。



助力学子 温暖金秋

耀华通讯(张蓝芳)金秋时节，是收获的季节。今年，耀华集团多名职工子女经过多年拼搏苦学考入高等学府，继续求知之路。为分享这份喜悦，凝心聚力，体现对职工的关怀，集团公司党委决定对考上一本及以上院校的11个职工家庭进行奖励。9月4日下午，耀华集团召开金秋助学座谈会，集团党委副书记、工会主席杨利民、纪委书记曹红以及职工家庭代表参加了会议。

杨利民首先传达了总经理吕应成对大家祝福和问候，吕应成非常重视青年、关心青年，他希望广大学子走入高校后，一定要心怀国家、感恩社会，让勤奋学习成为青春远航的动力，让增长本领成为青春搏击的能量，成为有理想、有追求、有担当的优秀青年。杨利民也深情寄语学子们：一是祝贺，孩子们一路走来，十几年的求学之路非常艰辛，现在孩子们考上了理想的大学，集团领导也都为大家感到高兴、光荣和骄傲。二是感恩，感恩父母和老师的辛勤教诲，要对未来学习和生活满怀憧憬；职工要通过这次活动心怀感恩，在自身岗位上发光发热，继续为孩子做好榜样。三是报答，进入大学生活，要快速成长成才，努力学好本领报效祖国，将来能够为耀华争光，为父母争气。

弘耀公司商定军的儿子商云龙说：很幸运在耀华这个幸福的大家庭出生、成

长，感恩耀华金秋助学这个平台，不仅给了我们物质上的帮助，更给予了我们强大的精神鼓舞，感谢耀华和集团所有领导的厚爱！

弘华公司佟力表示：非常感谢集团的关心和鼓励，此时此刻心情非常激动和自豪，回去一定要把领导的嘱咐转达给孩子，让孩子好好学习，将来有机会能够为耀华做贡献。

耀华集团李彦臣带来了儿子李隽宇感谢的话语。他说：感谢耀华，我的父亲是一名平凡的耀华工人，虽然普通但我却一直以他为荣，父亲作为耀华人的那种不畏难、不怕苦、敢担当的精神一直是我学习的榜样，我一定再接再厉，不辜负耀华及大家对我的这份鼓励！

北方公司薛忠旺说：感谢所有的领导和同事们，在耀华这个有爱的大家庭里，我感受到了领导对我们如家人般的关心，我会让孩子将这份爱化为前进的动力，回报社会！

按照集团公司规定，211、985学校录取的家庭，每个家庭奖励4000元，普通一本院校录取的家庭，每个家庭奖励2000元。金秋助学活动在耀华已连续举办三年了，体现了公司的责任与担当，这既是对孩子们的鼓励，也是对员工的关怀，更是在建设百年耀华美好进程中写下的温暖一笔。