

## 耀华集团与昆仑燃气公司密切配合 顺利完成燃气切换工作



耀华通讯(张蓝芳) 9月2日我公司接到秦皇岛市昆仑燃气有限公司通知,将于2019年9月4日更换其上游部位天然气阀门,预计施工8-10小时。

经过方案论证,昆仑燃气公司在弘耀公司厂区内布置若干套LNG气化器装置和相应管路;北方公司布置一套LNG气化器装置作为调压使用。检修当天,昆仑燃气公司同时准备9辆液化天然气槽车进厂,保证我公司4条生产线天然气供应,确保生产稳定。

我公司在接到通知后,于当天下午召开天然气切换布置会议,全面配合昆仑燃气公司工作。

9月4日早8:00启动临时供汽设施,开始切换工作,昆仑燃气公司派出20余人,分5组同时进行转换,每台装有20吨液化天然气的槽车气化装置变为生产用气,源源不断的进入主供气管道,确保了我公司生产稳定。弘耀公司作为主战场,承担了前期准备和配合工作。制定了安全和生产应急预案,成立应急指挥部,责任到人,明确分工;对切换现场及生产过程控制中应急需要做了详细安排。北方公司也做了相应准备和安排。

集团采购部、安全管理部、综合部等部门协调昆仑公司的保供、制定安保方案,集团公司杨利民、曹阳等领导亲自安排布置,并到现场督促工作落实,指导切换工作。

基础准备:提前对现场进行清理、平整;增加LNG汽化装置、更换2017年

原有LNG管路、加装30千瓦风机一台作除霜准备;为确保设备满足切换需求,在安装期间和安装后,派专人进行监护。

切换期间:设备检修人员、安全人员全程在现场监护,专人随时沟通生产情况、切换进度。生产线主管以上骨干全程在线待命现场,以应对突发情况。积极与昆仑燃气公司协调、调配LNG气化器装置。

关键阶段:中午11点左右,是切换燃气关键时刻,各公司密切关注生产情况,每间隔一小时汇报一次生产情况,对生产状况严格把守。晚9点40分,历时13小时的天然气切换顺利完成,各公司供气恢复正常。

整个切换过程中多方协作、密切配合:安全专员设置警戒线并不间断巡视切换现场;生产一线工作人员密切关注熔窑天然气压力、流量、料堆、泡界线变化,原料半仓运行;各部门负责人在工作群内及时汇报生产情况;发现天然气流量供应不足、窑温下降,即刻通知槽车相关人员降低拉引量、调整生熟比。

公司统一部署,弘耀与北方生产线精心安排、严密组织、顺利实施,生产运行及产量稳定有序,均未受到昆仑燃气公司天然气装置检修的影响。此次切换燃气工作,我公司与昆仑燃气公司配合良好,打了一场漂亮的攻坚战!

## 耀华集团2019年职工技能大赛 赛前培训正式启动

耀华通讯(张蓝芳)自2019年职工职业技能大赛通知下发以来,耀华集团各基层单位高度重视,积极组织参赛选手备战,认真学习考试提纲,营造出学技术、比技能的浓厚氛围。目前共有178人报名参加比赛,在大赛的准备阶段,集团工会邀请了来自河北建材职业技术学院和秦皇岛技师学院的10余名专业老师对各参赛职工进行培训。

9月3日下午,在耀技公司会议室,河北建材职业技术学院材料工程系副主任王宙老师就原片质检方面的知识,从玻璃产业发展现状、平板玻璃国家标准及修订、玻璃原片质检及控制、玻璃特性及缺陷、质检工考核辅导五个方面,向职工们进行了认真细致的讲解。各参赛职工们正努力巩固基础知识,深入剖析岗位涉及到的重点、难点,一边听一边做着记录。

通过今天的培训,参赛职工纷纷表示:

感觉今年的理论考试相比往年难度更高了,需要下更多功夫进行复习。虽然平时工作忙,有时还要加班,但我们非常高兴有机会提升自己,也非常有信心在技能大赛中取得优异成绩。一些新入职的职工也抽出时间参加了听课,这次培训是她们进一步熟悉和了解产品知识的好机会,对她们来说如一场及时雨。

自原片检验培训之后,锡退、配电、配料等其他工种的培训也将陆续开展,培训计划持续15天,于9月18日结束。比赛项目与2018年相比增加了安全技能,比赛形式也有了变化,由理论考试+实际操作发展为培训、理论考试、实际操作(答辩),其中培训表现占10%,理论考试成绩占30%,实际操作(答辩)考试成绩占60%。相信本次职工技能大赛一定能够开发职工技术潜能,激发职工创新热情,实现企业与职工的双赢。

## 24岁的环保能手李文彬



耀华通讯(李丹丹)在弘耀公司动力设备部,有个阳光大男孩——李文彬,今年24岁,2016年从技校毕业后来到耀华集团,尽管他所学专业与现在的工作岗位不对口,但他乐于接受新知识,欣然接受了公司的安排,投入到脱硫脱硝工作中。他用自己的实际行动践行着干一行就要爱一行的信念。现在回忆起来,尽是收获。

通过脱硫脱硝,处理好熔窑烟气,是防止大气污染的主要措施,李文彬和同事们深知责任重大。2016年,正值耀华集团脱硫脱硝成立初期,虽然大家经过了严格的培训,但是经验方面有所不足,很多工作需要完善。万事开头难,李文彬和同事共同学习,互相配合,他们在工作中注重点滴积累,工作效果显而易见,在他和同事们的努力下,脱硫脱硝排放数值控制无超标情况,日均值达到了超低排放标准。随着时间的推移,李文彬和同事们逐渐积累经验,技术水平稳步提高,工作更加得心应手,而且熟练掌握了常见的设备故障维修方法。但是李文彬和同事们不满足于此,而是从公司利益出发,主动发现问题,解决问题。例如,弘耀公司袋除尘系统有脉冲阀132个,因设备正常消耗磨损,导致个别脉冲阀不能正常工作,漏气

将影响正常的设备运行。按照惯有思维,只能通过更换解决,这种做法简单但不经济。李文彬和维修师傅经过多次拆装,共同研究探讨,最终决定更换强度更大的弹簧,并整天清理脉冲阀,此方案不需要整体更换脉冲阀,使得脉冲阀消耗大幅度降低,为公司节约了成本。

在公司领导的支持下,在与同事的团结协作中,他从一个刚出校门的稚气学生成为了弘耀公司的一名专业骨干。当问起他是否喜欢这份工作,又是如何快速提升自己的,他坦诚地说:“非常喜欢,特别是在解决一些棘手的问题后,很享受那种快乐!工作哪有什么捷径,说到底就是‘坚持’二字。我喜欢迎接挑战、战胜困难,用心去做的事儿,一定会有回报”。谈到今后的目标,李文彬说:“感谢公司给了我一个平台,让我有锻炼、成长的机会,我会将自己所学运用到脱硫脱硝,稳定生产,降低成本,控制环保数据,为公司、为环保努力奉献!我还年轻,术业有专攻,行行出状元,我一定会不断充实自己,练就一身过硬的本领,不负韶华,砥砺前行!”

## 今天的成本核算培训,你参加了吗?



耀华通讯(孙雪丽)“俗话说:吃不穷、穿不穷,算计不到就受穷。”成本是企业盈利的基础,成本意识是每名管理者心中的基本底线,成本控制在企业生产经营中起着举足轻重的作用。

集团公司利用9日、10日下午两个半天时间,共计8课时,举办了财务基础知识培训,希望通过此次培训,能够让从事财务工作的人员更专业,让需要财务知识的人员有更大的提高。

本次培训,集团公司邀请了河北建材职业技术学院,有着20年讲授经验

的于广敏老师进行授课。于老师从管理会计背景切入,讲解人工智能、大数据下,财务人员应该怎样应对未来财务管控的发展。通过“德勤”、“京东”案例,进行讲解:如何构建企业“业务管控平台”,以“大会计理念”作为指导,将财务会计融入管理会计等等管理理念。

培训受到职工的欢迎。来自4个子公司和集团销售部、采购部、安全管理部、企业发展部、财务部等近30人参加了培训。在听课过程中,大

家认真听课,积极和讲课老师互动,并认真记下听课笔记。

他们是为了这些来参加培训的:

集团公司安全管理部于克文:基本的财务常识可能对于专业的财务人员来讲很简单,但对于平时接触财务知识少的人,可能连“借”“贷”都分不清。来学习,就是为了让自己的提高财务知识,消除知识“缺陷”。

集团公司采购部单睿:党群部发的培训通知,对我是个诱惑。因为采购每一天,每一项工作都与成本有关。所以我来了!

集团公司销售部孙宝军:了解财务知识,充实自己。才能更好地运用在工作中。

集团公司企业发展部刘阿莉:企业发展离不开人,人的能动性需要激励。而合理的进行绩效考核,需要专业知识的支撑。今天如此专业的培训,我当然不能错过!

听了他们的所说、所想,你是不是后悔没赶上今天的培训了?是不是也计划着明天赶早来以免错过这难得的机会了?