

## 精准好眼力 专业好水平



耀技公司(李高翔)张占胜1990年参加工作,29年叉车驾龄,2018年调入耀技公司,他亲切的笑容和爽朗的笑声被同事所熟知,他精湛的驾驶技术更是被人们所称道。作为一名耀华老司机,张占胜同志拥有多年的叉车驾驶经验,无论多么狭窄的缝隙,他都能圆满完成任

务。耀技施工期间,二支线上的架桥需要用叉车安装,但是架桥的旁边就是支撑柱,托举着架桥的叉车需要紧贴到两厘米以内,支柱才能安装到正确位置。当时的施工方没有司机可以胜任这项任务,于是就找到了张占胜同志。仅仅几米的插举移放看似简单,却耗费了将近半个小时,一点点的位移和调整,最终凭着其多年的经验、敏锐的车感、灵活的双手、精巧的技术,才将架桥安装到正确位置上。

耀技公司的主打产品是薄玻,这就使得玻璃的吊装难度增大,也更加需要细心和耐心,张占胜同志曾经这样描述吊装薄玻时的感受:“就好比头发丝上刻花纹,轻一点重一点都不行,装满一

车比装别的十辆车都累”。

裸包吊装的时候很是考验眼力,在狭窄的视野中准确地找到正确的位置,透过车前门架和起重臂间的缝隙来观察玻璃的起吊,每天工作完后他都要闭眼缓解疲劳,但也让他练就了一双敏锐的双眼。每一次精确的起吊都像是精湛的外科医生所进行的手术一样,一点点微调操纵杆,乃至精确到几厘米的位移,然而他的工作效率却是丝毫不减,这样的能力,“无他,唯手熟尔”。就是这样,张占胜的叉车技术赢得了所有同事认可与肯定,前来提货的客户与卡车司机也无不赞叹他的叉车水平。

张占胜同志的辛苦,或许只有他在耀技所吊装过的数万件玻璃才能真正感受的到。有人说,马的美在奔跑中,人的美在工作中,因为平凡,所以更加努力,只要货物能及时到达客户手里,大家苦点,累点没啥,让我们向那些在平凡岗位上,在普普通通、点点滴滴的小事里,默默付出、爱岗敬业的“他”致敬。

## 默默奉献的弘华公司机修班组



耀华通讯(王春龙)近年来,随着硼硅玻璃在市场上的占有量不断增大,发展前景十分广阔。为保障机器设备正常运行,弘华公司机修班组不怕苦累,圆满完成了各类机修任务。

弘华公司机修班组在班长李来中、崔卫军的带领下,顺利完成了各项生产任务。在近期的原料混合机大修工作中,机修班组全体人员表现优异,多快好省的完成了既定维修任务,机修班组连续工作20个小时,对混合机进行全面检修。更换了衬板、铲片、底座轴承、减速机等零部件,有效延长了设备使用寿命,为公司创造经济效益同时,也为设备日常生产提供了有力支撑。

班长李来中说道:“机修班组上下一心,夜以继日的奋战在工作岗位上,我们经受住了考验,完成大修任务之后已是深夜,班组成员没人喊累,我们在厂区休息室搭起了地铺。第二天清早,又投身到

了新的生产任务中,这一幕幕都清楚的见证着我们班组发挥的作用。”

一些年轻员工在班组师傅的带领下,努力学习相关专业知识,利用业余时间充实自己。班组师傅们毫无保留,徒弟们认真学习,同事之间相互交流工作经验,真正发扬了集团所倡导的“传帮带”精神。师傅们把自己珍藏多年的老书本拿出来,供徒弟学习,难懂的地方,师傅及时讲解,在工作中进行实操指导,有效促进了年轻员工的专业素质提高,在班组中兴起了尊师好学的浓厚氛围。

目前硼硅一线技改工作正在如火如荼的进行中,班组职工们表示:要做到一线技改安全如期完成任务,维护二线生产设备稳定生产。正是有这样的一支团队,为弘华公司硼硅玻璃稳产、高产提供了一道有力保障。

在弘华公司,还有许多和他们一样的职工,平日里没有华丽的语言,却日复一年,日复一日,默默奉献着。他们用自己坚实有力的双手创造着未来,用他们的实际行动为企业做出了贡献。

## 瞧,这位认真的化验员

耀华通讯(赵庆春) 姜欣然是2019年6月才进厂的实习生,目前在弘耀公司化验站实习。

身为一名化验员,需要牢牢掌握各种进厂原料的检验标准,俗话说病从口入,原料是玻璃质量好坏的第一关,这可丝毫不能马虎。原料配比不仅是对原料外观、水份、粒度进行检验,还要对配合料温度、水份、含碱量进行检测,并认真记录下来。

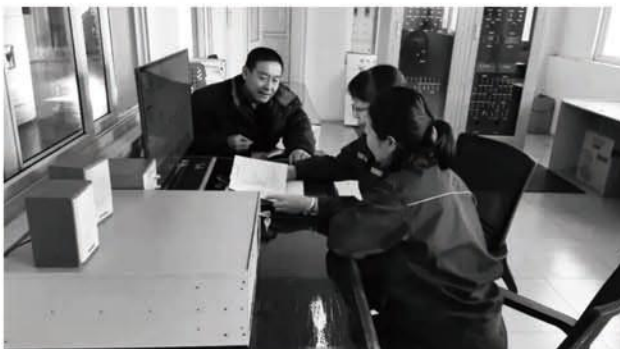
在工作中,姜欣然虚心向各位同事请教,不懂就问,不会就学,始终保持谦虚谨慎、勤奋好学的态度,工作上一丝不苟,看起来普普通通的砂岩,闻起来有些呛人的纯碱,还有那些灰扑扑的石灰石白云石,经常让这个爱干净的小姑娘脏兮兮的,但她从未抱怨。一个简单的数字,要经过多次重复的计算,她也从没见过单调乏味,在私下里也会看到她上网查询相关知识。夜班枯燥难熬,她就买了相关书籍夜里自学,很快,她便掌握了岗位技能,现在已经可以独立上岗,经过任务锤炼,姜欣然的业务能力迅速提高。

前些天,姜欣然去原料取样做含碱量测试,发现一线正在上料的混合料变成了红色,便立即到原料中控室询问,经核实后原来是当时一线正在生产浅灰玻璃,混合料中应该有带颜色的原料,这使得刚刚上岗的小姑娘虚惊一场,但她的认真细



致,却得到了领导和同事们的一致认可。姜欣然说道:“来到化验站后让我感触最大的就是这里的每个人都很好相处,大家像家人一样关怀着我。第一天分配到岗位,我的师傅郭艳梅就给我带来了深深的感动,那天下着很大的雨,我全身都湿透了,她忙前忙后给我拿衣架晾衣服开空调,我初到新岗位的紧张和不安一下子就消失了。”亲爱的伙伴,职场生涯刚刚开始,在公司上下为你们打造的学习与发展平台上,努力拼搏,尽情生长吧!学而不止,高而愈下。姜欣然小朋友的认真负责,是新员工学习的榜样。

## 技能大赛数字里看重视 成绩里看本事



相信很多朋友这段时间一直关注着一件事儿,那就是耀华集团2019年职工技能大赛!说实话,这次职工技能大赛可谓亮点十足,精彩纷呈。话说小编每一天也都是分外激动呢!现场采访、精心编辑、公布成绩,因为一路用心走来,所以,当2019年职工技能大赛于昨天(10月28日)圆满落幕时,小编仍是意犹未尽啊!今天,咱们就来一起回味回味吧!

本次大赛共设11个类别,185人参加培训,集中培训15天,137名选手参加比赛,34名选手获奖,奖金总额为229000元,大赛历时近3个月,32位评委参与阅卷,产生两个三连冠,最小参赛选手24岁……数字的背后,是企业良好的学习氛围,是参赛选手的聪明才智,是评委一丝不苟,是组织者的认真负责。本次职工技能大赛,得到公司广大干部职工的高度重视。比赛期间,集团领导多次到现场为参赛选手加油鼓劲,从始至终,上下通力合作、组织有序、参与积极,既展示了广大职工奋发向上、锐意进取、勤练技能、追求卓越的良好精神风貌,更展现了团队的智慧和担当!

经过两个多月的激烈角逐,不论成绩如何,各单位参赛选手都收获满满。值得肯定的是,耀技公司技压群雄,一举拿下7项冠军,成为本次比赛的终极大赢家!

2019年,为了更好的满足企业战略需要,提升员工能力,营造全员学习的氛围,耀技公司针对职工队伍的技术水平,结合生产工艺实际,今年初制定了170余项职工培训计划,因材施教,进行知识技能的传授。从总经理到车间员工全部参加培训,做到全覆盖,由班长、工长及车间主任亲自授课。通过半年多实践探索,

制定了《师徒结对培训管理办法》并于7月1日正式实施,共组建28对师徒,“传帮带”效果明显。此次荣获技能大赛电工组第一名的王文博就是师徒结对的受益者,他在名师康分辉的培养下,成长迅速,取得佳绩。在技能比武开赛前,耀技公司还把前两年的理论考试

题拿来复习,并组织有经验的师傅进行讲解答疑。

耀华集团紧紧以提高职工专业知识水平,建设高素质职工队伍为目的,连续三年开展技能比武大赛,收获颇丰。通过职工技能大赛,为广大职工搭建切磋技艺、展现风采的平台,在集团公司内掀起了比、学、赶、超、帮的热潮,这股热潮将成为公司前进的不竭动力,永远的保持下去!

集团党委副书记、副总经理杨利民亲切致词。他说:在改革开放的大潮中,耀华这40年发展变化,可以说曾经辉煌,几度沧桑,现今无恙。再有三年多的时间就到了耀华百年华诞,百年耀华的发展规划需要我们全体职工的辛勤努力,希望大家在集团领导班子的带领下,把我们的目标实现,把我们的梦想实现。

集团公司党委书记、总经理吕应成做了热情洋溢的讲话。他说:今天参加这场歌咏会,心情很激动。2019年是耀华发展的关键一年,两年多来,我们解决了重组过程中的各种问题,已经具备了重组的条件。新一年的工作目标已经确定,需要全公司上下统一思想,坚定信心,对比行业内先进企业,迎头赶上,所有工作要一项项落实,需要我们一步一个脚印、一步一个台阶去实现。再有1天就是新年了,在此我代表集团党委、总部祝全体职工新年快乐!祝愿我们的耀华新年新气象,明天更美好!