

一位年轻站长的执着与坚守



耀华通讯(于慧群) 侯文龙, 1988年出生, 今年31岁, 从事发电工作已有10多年。2017年11月入职北方, 2018年10月任动力设备部站长, 主管余热发电及脱硫脱硝工作。

余热发电是一个技术含量很高的部门, 虽然没有电厂那么庞大, 但其工艺流程非常复杂, 技术要求也比较高。侯文龙入厂时正值余热发电站刚刚投产, 各个设备都处于调试运行阶段, 他积极投身于生产当中, 勤奋努力学习, 很快就熟悉了新的工作环境, 熟练掌握了主要的控制指标, 主要设备也是熟记于心, 能够及时处理突发事件, 保证生产稳定运行。

余热发电需要定期的清洗锅炉, 每次洗炉的时候, 他都是带头钻进锅炉里清洗管排, 在锅炉有限空间里作业, 困难重重, 里面根本直不起腰来, 只能蹲着, 跪着, 在里面干活, 一干就是好几个小时, 出来时一身的衣服早就湿透了。任劳任怨, 吃苦耐劳, 在这位年轻的站长身上体现的淋漓尽致。

除了余热发电工作, 2018年底他开始主管脱硫脱硝的运行, 为保证环保设施正常运行, 他积极学习脱硫脱硝知识, 及

时和熔化生产环节沟通联系, 保证烟气处理系统一体化稳定达标。常年运行的设备, 可能会出现故障, 当某个环节发生故障时他主动协调, 调整设备的运行状态, 进行维修, 不但保证环保数据正常, 还要组织减少停机时间, 在他的带领下, 北方公司创造了当天锅炉发生泄漏, 当天完成维修, 当天重新起炉的记录。

他还积极参与耀华公司的余热锅炉运行维修、弘耀公司余热发电等疑难问题的解决, 显示了较高的专业技术水平。在他和同事们的积极努力下, 脱硫脱硝已能长期稳定达到超低排放要求, 余热发电发电量持续在较高水平。

从侯文龙身上, 我们看到了耀华人满满的正能量, 如一粒沙子, 却不卑微, 他们默默地工作, 默默地帮助他人, 生命也因此而不寻常! 作为北方公司年轻的中层骨干之一, 谈到今后的工作, 他说: “感谢公司给了我平台, 让我有锻炼和成长的机会。今后我会更加努力带领脱硫脱硝和余热发电更上一层楼。”

三年蝉联锡退冠军 期待颁奖再次握手



24日上午, 一场汇聚18名锡退精英的技能竞赛落下帷幕, 冠军花落谁家? 我想大家都期待已久! 但冠军背后的付出与汗水, 您又了解多少呢? 小编与您分享一下冠军背后的故事。

勤奋, 有目标就坚持不懈地追求下去。48岁的张川洪, 人到中年却不倦怠、好学而勤恳, 每年的技能大赛他都非常重视。为巩固知识, 他或从退休的老同事手里借阅, 或从网上购买相关书籍, 更是搜集了历年技能大赛的学习资料; 对自己不确定的、不能理解的, 向经验丰富的工友请教。他说: 公司举办技能大赛真的非常有意义, 三年来他在理论和实操上都得到了很大提高。

执着, 期待与吕应成总经理再次握手。2017年, 他获得锡退冠军, 在表彰大会上吕应成总经理亲自为他颁奖, 他在公众号上留言“很荣幸由吕应成总经理亲自颁奖, 期待明年的第二次握手……”

这是他的小小心愿, 心愿里有对公司的

感恩, 有对自己的自信, 更有对目标的努力和执着。可喜的是, 2018年, 他成功与吕应成总经理再次握手, 并获得总经理特别嘉奖。他说: 三年的执着, 三年的努力, 我就是个喜欢追求目标的人, 比实现目标更大的意义在于, 在这个过程中, 我变成了更好的自己!

无私, 成为青年人的良师益友。当锡退考试成绩出来之后, 张川洪的欣喜中不仅仅因为自己, 也因为与他一起参加比赛的小徒弟王勇挺进前三, 获得本次锡退比赛的第三名!

都说人生难得遇良师, 王勇自从2017年到耀华公司锡槽工作以来, 一直跟着张川洪学习专业本领, 踏踏实实地勤学苦练, 为今天的成绩打下了坚实的基础。张川洪更是毫无保留地把经验传授给王勇。最终, 好师傅带出了好徒弟! 他说: 耀华一直有“传、帮、带”的优良传统, 近几年公司涌入了很多新鲜血液, 我打心里为公司高兴, 我一定

奋斗中的90后聪明、有干劲儿的刘浩阳

耀华通讯(郎桂林) 一个90后男孩刘浩阳, 去年7月份到弘华公司, 是一名锡槽退火工。初识, 他那稚嫩的脸, 白净的皮肤, 文质彬彬的样子, 我们一度认为他干不了这份工作, 受不住这种高温工作环境, 但在实际的工作中他却让大家刮目相看。

他刚到锡槽时, 没有实操经验, 工作中插不上手。但他时时刻刻给自己找事做, 从细微处入手, 收拾卫生, 擦轴头, 掏锡灰, 清排废……脏活累活, 衣服每天干了湿, 湿了又干, 只要是能干的、可以的, 他都主动上前, 用实际行动证明: 他能行!

看他这样的积极肯干, 同事们都很认真的帮助他。对于所学技术及工艺, 他都做到吃透弄懂, 保质保量的完成自己的工作, 技术操作经验也逐渐积累了起来, 仅仅一周多的时间, 就掌握了锡槽的日常操作, 可以独自看量盯岗。

其实, 从他太爷爷那一辈开始就在耀华工作, 到他这儿已经是第四代耀华人了。他太爷爷在民国时期就是耀华厂的一名工人, 他爷爷曾在耀华一厂的煤气炉工作, 他的父亲刘志强现在是熔窑车间工长, 在生产一线工作。

刘浩阳说: “从小在耀华职工的家庭里长大, 老一辈们艰苦奋斗、甘于奉献的精神一直影响着我, 上岗之前父亲曾对我说过, 不论分到哪个岗位, 都要成

为这个岗位上不可替代的人。”他一直谨记父亲的教诲, 把自己的本职工作做到最好。

现在, 他已经进入了班组, 对于日常的工作, 他始终保持着最初的热情, 每天早到岗, 认真巡检, 不放过一丝细节。在一次巡检锡槽时, 他听见有轻微的咚咚声, 走近后发现是冷却水包的水管里发出的, 摸了摸回水管, 感觉水管烫手, 知道是水管或水包堵塞了, 当即叫来同事妥善处理, 更换了水管, 将隐患排查解决。锡槽车间副主任庞守生表示: “锡槽就需要这样年轻、聪明、有干劲儿的小伙子。”

他常常说: “工作要么不做, 要做就要做到最好, 很幸运能加入耀华, 在这个充满干劲儿、有理想、有担当、有情怀的环境中奋斗, 让我们大家一起努力, 为耀华的重铸辉煌贡献力量!”



冬季生产, 我们准备好了!



耀华通讯(肖文渊) 寒露过后, 树叶泛黄, 气温逐渐下降, 供暖期随之临近。北方公司精心组织检修, 确保安全稳定供热。

为确保管路、电气等取暖设备一切正常运行, 北方公司动力设备部发电工段的单国军、检修工段的王建斌带领班组成员, 反复打压、测试、现场检修, 进行供暖前准备工作。

在水箱暖气浮球阀的检修中, 时而正常, 时而反复。为找出问题原因, 单国军用了整整一天时间, 仔细检查现场设备情况, 进行逐项排查, 终于发现是因水循环泵故障造成。在检修供热管道时发现, 存在沙眼问题, 压力小了不易发现, 大了又担心管道炸裂。于是大家集思广益, 制定维修方案, 找到了管道中的所有沙眼, 经过维修钳工的大力配合, 更换了配料楼、仓储部、冷端车间等部分管道、暖气片。

尽我所能, 倾我全力, 把这些青年人教好、带好, 他们才是耀华的希望和未来!

热心, 比翼齐飞的好夫妻。张川洪的妻子是秦皇岛市道德模范周慧霞, 在这样的家庭中, 夫妻俩都热心公益, 愿意用感恩的心为同事、为企业、为社会贡献绵薄之力。采访时他说: 这次, 我又获得了锡退工种的第一名, 十分高兴。我有一个心愿, 将奖金中的2000元转赠给前一段时间家庭遭受特

殊困难的同事, 尽管微薄, 但是我一片心意。

喜悦过后, 张川洪又恢复了往日的冷静和淡定。他说: 学习技能的这条路, 我想我选对了, 接下来, 我会踏踏实实走下去, 戒骄戒躁, 勇往直前, 用自己的努力诠释工匠精神, 践行普通劳动者的工匠之梦。

强化运行管理, 发挥高效供热机制。同时, 组织专业人员完善供热应对措施, 对供热初期、高峰期及末期的运行方式进行合理安排, 确保供热系统即投入即稳定。加强运行人员培训、设备运行保养维护, 为供热后稳定运行提供各类保障。

北方公司充分利用熔窑烟气余热资源, 生产线建有余热锅炉和发电设施, 夏季余热全部用于发电供生产线使用, 冬季截留部分余热用于换热采暖, 既达到了节能环保, 又降低了产品成本, 实现了绿色工厂理念。

经过大家共同努力, 供暖工作一切准备就绪, 只待正式运行, 万事俱备, 直待“冷”来。他们摸索优质供热的工作方法, 以实实在在的举措, 做好供热前的各项准备工作, 确保冬季生产工作顺利运行。