

耀华集团召开安全生产和环保工作专题会议



11月28日下午，耀华集团召开安全生产和环保工作专题会议，集团公司党委书记、总经理吕应成主持会议并讲话，集团公司领导、各子公司党政负责人及安全、环保管理人员参加会议。

会上，安全管理部对耀华集团安全生产方面所做的重点工作、存在的问题和下一步计划进行了汇报。集团公司副总经理曹阳传达了中央、省、市近期召开的关于安全生产工作会的会议精神，并对集团公司安全生产工作提出了要求。

会上，吕应成强调，要进一步提高思想认识，正确认识和分析当前集团公司安全生产工作状况，始终把安全生产和环保工作作为一项重点工作来抓，找准问题症结、制定相应措施、整改落实到位，切实把安全生产和环保工作抓出成效。对于下一步工作，吕应成要求，一是按照《安全生产法》及《河北省安全生产条例》相关规定，修订完善《耀华集团安全

生产责任制》，党政同责、一岗双责，齐抓共管、失职追责，全面落实安全生产责任制。二是要建立健全安全生产考核奖惩机制，实行生产安全事故一票否决制。三是要严格按照企业双重防控体系要求，认真落实风险分级管控与隐患排查治理工作，生产经营单位主要负责人每季度至少组织检查一次风险管控措施和管控方案落实情况。四是充分保证安全经费的投入，确保安全工作的有效落实。五是与国检集团积极配合，按照环保合规性管理的要求，对各子公司进行全面的检查和评估，抓紧完成超低排放验收工作，积极协调企业列入环保正面清单，全面落实环保的各项工作。会上，各子公司党政负责人结合安全生产和环保工作分别进行了汇报，集团公司领导按照各自分管工作对安全和环保工作提出了要求。

耀华集团上下一心 全力打好冬储攻坚战

耀华通讯（宋继锋） 进入冬季以来，沙石料市场仍然处于资源偏紧态势，为确保冬季原料的充足供应，耀华集团采购部积极行动，各子公司密切配合，加大开发砂岩市场工作力度，向资源区域纵深拓展的同时不断开发新资源，阶段效果良好。

11月9日，第一车冬储砂岩料缓缓驶入耀华公司原料库，这标志着原料冬季砂岩料储备工作拉开了序幕。各子公司提早做好准备，协调相关部门相互配合，采样、化验、过磅、接卸。砂岩冬储工作时间紧任务重，各公司原料负责人主动担当，带领原料班组同事每天早起7:30就赶到卸车现场。

由于砂岩在生产过程中需要过水操作，而且卸车必须由铲车完成，车厢内经常留有余料需要人工清理干净，有时候赶上原料湿度大，清理一辆车底需要三四个人工作40分钟。近日，耀华公司每天至少卸车15辆，面对繁重的卸车任务，原料工段在保证好生产上料任务的同时，大家连续多日放弃午休时间，加班加点，一天下来大家已是疲惫不堪，

但是大家不辞辛苦，依然坚持工作。

11月17日，天降大雨，给卸车任务增加了难度，但恶劣的天气没有挡住耀华公司原料主管王印勇同志坚实的脚步，他知道身作为一名共产党员，在困难面前更需要践行自己的使命，没带雨具就匆匆赶到现场指挥卸车工作，望着料堆现场全身湿透冒雨站立指挥的身影，赶来的郑良金同志已是热泪盈眶……

弘耀公司合理利用空间，最大化多做储存，库内砂岩即时入库以备使用，保生产使用的同时将车辆合理调配进行冬储，做到生产和冬储两不误。

北方公司砂岩冬储工作由槽窑部主管领导带队，现场指挥作业，安全管理部安排人员进行巡视，大家各司其职，在保证工作顺利开展的同时，也保障了现场工作人员的安全操作。

耀华集团上下一心，砂岩冬储工作正在井然有序地进行着，繁重的工作没让大家感到厌烦和疲惫，脸上始终洋溢着完成任务的喜悦，我们全体耀华人有信心、有能力打好今年的砂岩冬储攻坚战。



技能大赛展风采 工匠精神筑未来

深秋不清冷，这里正火热。11月3日上午，耀华集团隆重召开2019年职工职业技能大赛总结表彰大会，旨在总结经验，表彰先进，鞭策鼓舞，凝心聚力。耀华集团公司领导、中层干部、获奖选手及各单位职工代表160余人参加了会议。大会严肃活泼，生动热烈。

会上，耀华集团公司党委副书记、副总经理、工会主席杨利民对今年的职工技能大赛进行了总结，本次大赛体现几个特点：一是学赛结合，知会贯通；二是完善补充，内容丰富；三是以师带徒，成效显著；四是岗位培训，厚积薄发；五是创新模式，自觉提升。本次大赛，既检验了耀华职工的技术水平，也激发了职工学习热情，希望通过各单位努力，培养更多的“技术尖子”和“操作能手”，为耀华的发展作出更大的贡献。

耀华集团副总经理、总工程师逯芳宣读了《关于表彰2019年职工职业技能大赛先进个人和先进集体的决定》。

在热烈的掌声中，耀华集团公司领导为11个工种获得前三名的同志颁发了获奖证书和奖金。会上对“三连冠”选手张川洪、李宏旭给予每人10000元的特别嘉奖，对“两连冠”选手刘双锁给予5000元的特别嘉奖，并对获得先进集体荣誉的耀华公司，给予10万元的技能培训专项奖励。走上领奖台，获奖选手无限光荣，集团公司对职工的鼓励和关爱，感染了在场的每一个人。

在参赛选手的获奖感言中，耀华公司生产运营部的王勇可谓是真情流露。王勇说，当初从管理岗转换到技术岗，曾经一度迷茫，特别不适应，但在人生的关键时刻，他幸运地遇到了张川洪和崔大成两位好师傅。在两位师傅的悉心教导下，王勇的技能水平得到飞速提升，并在本次技能大赛中以锡退工种第三名的成绩崭露头角。正如他所说：只要务实肯干，勤奋努力，一定会收获美丽人生。

获奖选手代表们的发言，朴实诚恳，一字一句，都化作了无形的动力，这种动力定会源源不断地传承下去。

耀华集团党委书记、总经理吕应成在会上做了讲话。吕应成首先代表集团公司

党委、行政对获奖选手和先进集体表示热烈地祝贺！他说：大赛连续举办三年，一年比一年好，参赛选手们不仅用实力证明了自己的精湛技术，更彰显了耀华人求真务实的精神面貌，可圈可点，可赞可敬。希望大家把这次比赛作为新的起点，精益求精，影响和带动身边的同志共同进步，全面提高。

这三年以来，耀华集团生产经营的持续改善和稳定提升，得益于广大员工的辛苦付出。各子公司在凯盛玻璃控股公司生产竞赛中排名靠前，特别是耀华公司10个月生产竞赛累计排名第一，与拥有一支专业、敬业的生产团队是分不开的。目前，改革重组已经到了最后的关键时刻，退城进园工作已具备条件，技术革新亦取得了一定的成果，环保实现超低排放运行，干部职工队伍相对稳定，耀华集团党委有信心带领广大职工攻坚克难，使企业走上良性发展之路！

关于下一步工作重点，吕应成强调：一是确保重组成功，这是我们奋斗三年多的第一目标；二是做好重组相关的后续工作，不留任何后遗症；三是在职员工的收入和培养计划等工作要持之以恒地扎实、完善；四是抓住退城进园的契机，在百年耀华来临之际，谋划好，布局好，建设好，经营好新园区；五是发挥耀华公司作为耀华集团样板线的优势，向弘华公司学习，下大力做好技术创新工作，这是未来企业发展的根本动力；六是谋划耀华的发展，重塑耀华的辉煌，离不开建设一支懂技术、懂管理，高素质、高水平的人才队伍。技术比武活动要持续地开展下去，“导师带徒”初见成效，12月份，集团公司要开展师徒比拼活动，掀起“比学赶帮超”的热潮。

耀华的事业需要传承，耀华人的好思想、好传统、好作风、好技术要靠我们大家一代一代传承下去。希望在耀华这个大集体中，无论是老同志，还是新员工都有施展自己才华的机会和舞台，并能经受住更大的考验。大家要共同努力，为迎接百年耀华的到来贡献力量！



防患于未“燃” 北方公司开展消防演练

为了让大家进一步了解掌握火灾的处置流程，提升在处置突发事件过程中的协调配合能力，北方公司安全管理部今天下午召集各部室主管以上人员在碎玻璃堆场进行2019年火灾事故应急救援演练。

下午两点北方公司领导樊兴生、陆志强、蒋杰焘，各部室主管以上及相关演习人员到达演习地点，现场布置了起火点、灭火器、消防水带等演习物品。演习开始前，安全管理部经理陈民敬为大家讲解防火常识及灭火器等操作知识，日常消防检查重点及演习注意事项。

随后进行现场模拟演练：北方1号库突发火情，员工发现火情后，立即报告。氮氢站负责人组织当班人员进行灭火。因火势较大，现场灭火器材无法控制火势，

打电话向调度室报告，说明起火地点、火势及现场情况以及有无人员受伤。调度室值班人员接到电话后，立即向北方公司应急救援指挥部报告。

应急救援组赶到现场，首先进行现场勘查，有无人员被困，关闭临时代用电闸，阻截火势蔓延。总指挥向已经集合的应急队伍发布应急救援命令：“启动《火灾事故应急救援预案》进行救援。”

抢险组在现场灭火器材无法控制火势的情况下，立即启动地下消防栓水源进行灭火。

保卫组对事故现场封锁，设立警戒区域，对道路交通进行管制。